

Fond za mlade feministkinje **katalog organizacija**



Draga drugarice,

Pred tobom se nalazi katalog sa osnovnim informacijama o organizacijama koje su se prijavile na Konkursu fonda za mlade feministkinje. **Potrebno je da isti pregledaš pre popunjavanja prijave za Fond za mlade feministkinje.**

Katalog sadrži informacije o 6 organizacija iz tri zemlje - Bosne i Hercegovine, Crne Gore i Srbije.

Princip po kome možeš birati organizacije je sledeći: **ukoliko dolaziš iz Bosne i Hercegovine, možeš odabrati po dve organizacije iz Crne Gore i Srbije. Ako si iz Crne Gore, možeš odabrati po dve organizacije iz Bosne i Hercegovine i Srbije. Isti princip važi ukoliko dolaziš iz Srbije - po dve organizacije iz susednih zemalja.**

Katalog je **detaljan i interaktivan**. To znači da u katalogu možeš pronaći sve važne informacije vezane za organizacije - koliko imaju zaposlenih, kojim se temama bave, imaju li iskustva u radu sa volonterkama, koja vrsta pomoći i znanja bi ima bila od tebe potrebna, kao i šta od znanja, veština i iskustava nude tebi. Katalog je i interaktivan, što znači da klikom na linkove možeš otići na društvene mreže organizacija i videti kako izgledaju njihovi profili.

Radujemo se zajedničkom rastu i razvoju ženskog pokreta, jer je ženski pokret spoj različitih generacija, životnih iskustava, znanja i veština.



Sadržaj

Organizacije iz Bosne i Hercegovine

4

Fondacija Lara, Bijeljina

5

Ženska vizija, Tuzla

8

Organizacije iz Srbije

10

Labris, Beograd

11

Ženski centar, Užice

13

FemPlatz, Pančevo

16

Organizacije iz Crne Gore

19

Sigurna ženska kuća, Podgorica

20

SOS telefon za žene i djecu žrtve nasilja, Nikšić

23

Organizacije iz Bosne i Hercegovine



Fondacija Lara, Bijeljina

prevencija nasilja – sigurna kuća – SOS telefon – besplatna pravna i psiho-socijalna pomoć – ekonomsko osnaživanje

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Beogradska 38, Bijeljina 76300, Bosna i Hercegovina
Email kontakt osobe	fondacija.lara@gmail.com
Telefon kontakt osobe	+387 55 290 570, +387 55 251 696
Broj zaposlenih	16
Vebsajt	www.fondacijalara.com
Facebook	https://www.facebook.com/fondacijalarabijeljina
Instagram	https://www.instagram.com/fondacija_lara/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Fondacija „Lara“ iz Bijeljine je nevladina, nestranačka i neprofitna organizacija koja djeluje od 1998. godine na lokalnom, entitetskom i državnom nivou u Bosni i Hercegovini. Njena misija je stvaranje društva u kojem su žene i djeca zaštićeni od svih oblika nasilja, ostvaruju svoja ljudska prava i ravnopravno učestvuju u društvenom razvoju.

Strateška opredjeljenja Fondacije „Lara“ usmjerena su na tri ključne oblasti: borbu protiv rodno zasnovanog nasilja, suzbijanje trgovine ljudima i izgradnju mira iz rodne perspektive. I u okviru svih njih imamo aktivne projekte. Kroz ove programe organizacija pruža direktnu podršku žrtvama, zagovara unapređenje javnih politika i zakonodavstva, jača kapacitete institucija i organizacija, te promoviše ljudska prava, rodnu ravnopravnost i društvenu odgovornost.

„Lara“ pruža specijalizovanu podršku žrtvama rodno zasnovanog nasilja, uključujući nasilje u porodici, seksualno nasilje i trgovinu ljudima, kroz rad sigurne kuće, SOS telefona, besplatne pravne pomoći i psihosocijalne podrške. Organizacija istovremeno radi na prevenciji nasilja, ekonomskom osnaživanju žena, unapređenju međusektorske saradnje i osnaživanju žena za aktivno učešće u procesima donošenja odluka.

Svoje programe Fondacija „Lara“ realizuje u partnerstvu sa institucijama, organizacijama civilnog društva, međunarodnim organizacijama i privatnim sektorom. Tokom više od 25 godina rada izgradila je prepoznatljivost kao jedna od vodećih organizacija u Bosni i Hercegovini u oblasti zaštite žena od nasilja, borbe protiv trgovine ljudima i promocije ženskih ljudskih prava, te kao važan akter u procesima izgradnje održivog mira.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.

Fondacija „Lara“ ima dugogodišnje iskustvo u radu sa volonterkama. Od svog osnivanja pružamo priliku ženama i djevojkama da kroz volontiranje i praktičan rad steknu nova znanja, razviju aktivističke i profesionalne vještine i upoznaju se sa radom nevladine organizacije.

Volonterke uključujemo u različite oblasti našeg djelovanja, u skladu sa njihovim interesovanjima i potrebama organizacije. Učestvuju u različitim javnim događajima, kampanjama, uličnim akcijama, tekućim administrativnim i logističkim poslovima i drugim aktivnostima iz oblasti rodne ravnopravnosti, borbe protiv nasilja nad ženama, suzbijanja trgovine ljudima i izgradnje mira.

Iako nemamo formalizovan program volontiranja, otvoreni smo za saradnju sa mladim ženama koje žele da steknu praktično iskustvo i doprinesu našem radu. Trenutno sarađujemo sa oko 50 aktivnih volonterki koje redovno učestvuju u realizaciji naših aktivnosti, posebno javnih događaja, kampanja i aktivnosti u zajednici.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

U skladu sa svojim interesovanjima, volonterka bi mogla da:

- stekne praktična znanja o zaštiti žena i djece od nasilja, podršci žrtvama trgovine ljudima i funkcionisanju specijalizovanih servisa podrške;
- upozna način rada sigurne kuće, SOS telefona, pravnog i psihosocijalnog savjetovanja, uz poštovanje svih etičkih standarda i zaštite privatnosti korisnika;
- razvije vještine istraživanja, prikupljanja, analize i predstavljanja podataka, kao i pisanja izvještaja, analiza i zagovaračkih materijala;
- učestvuje u planiranju i realizaciji javnih kampanja, događaja i edukacija, te unaprijedi vještine javnog nastupa i komunikacije sa različitim ciljnim grupama;
- stekne iskustvo u projektnom menadžmentu, radu sa domaćim i međunarodnim partnerima i donatorima, te nevladinih organizacija;
- proširi znanja o feminističkom pristupu, rodnoj ravnopravnosti, zagovaranju i radu u mrežama organizacija civilnog društva.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Program boravka osmislili bismo zajedno sa volonterkom, u skladu sa njenim interesovanjima, prethodnim iskustvom i ciljevima koje želi da postigne tokom prakse. Na početku boravka zajedno bismo definisali plan aktivnosti i odredili oblast u kojoj želi da stekne najviše praktičnog iskustva.

Najveći dio angažmana mogao bi biti usmjeren na aktivnosti iz oblasti borbe protiv rodno zasnovanog nasilja i zaštite žrtava trgovine ljudima. To podrazumijeva učešće u pripremi i organizaciji javnih događaja, izradu informativnih i promotivnih materijala, kao i upoznavanje sa radom specijalizovanih servisa podrške koje Fondacija „Lara“ pruža, uz puno poštovanje etičkih standarda i zaštite privatnosti korisnika.

U zavisnosti od iskazanim interesima volonterke, dio angažmana može biti usmjeren i na oblast komunikacija i vidljivosti kroz kreiranje sadržaja za web stranice i društvene mreže Fondacije „Lara“ i inicijative „Mir sa ženskim licem“, pripremu tekstova, fotografija i promotivnih kampanja.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Ne očekujemo da volonterka posjeduje specifična stručna znanja iz oblasti kojima se Fondacija „Lara“ bavi. Mnogo su nam važniji motivacija za učenje, interesovanje za aktivizam i ljudska i ženska prava, odgovornost i spremnost za timski rad.

Prednost svakako predstavljaju osnovno poznavanje rada na računaru, poznavanje društvenih mreža i interesovanje za kreiranje digitalnog sadržaja te poznavanje engleskog jezika.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Boravak volonterke doživljavamo kao priliku za međusobno učenje i razmjenu iskustava. Voljele bismo da upoznamo njen dosadašnji aktivistički angažman, teme koje je zanimaju, organizacije i inicijative u kojima je učestvovala, kao i dobre prakse iz sredine iz koje dolazi.

Posebno nas zanimaju nove ideje i pristupi u radu sa mladima, korišćenju digitalnih alata i društvenih mreža, organizovanju kampanja, kao i kreativni načini uključivanja građana i mladih u društvene promjene.

Pristupačnost

Pristupačnost kancelarije

(pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)



Pristupačnost osoblja

(da se izađe u susret posebnim zdravstvenim zahtevima)



Ženska vizija, Tuzla

feminizam - mladi - rodna ravnopravnost - osnaživanje

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Save Kovačevića br. 4, 75000 Tuzla
Email kontakt osobe	pozderovic.n@gmail.com
Telefon kontakt osobe	+387 64 44 51 250
Broj zaposlenih	3
Vebsajt	zenska-vizija.ba
Facebook	https://www.facebook.com/zenskavizija/?locale=hr_HR
Instagram	https://www.instagram.com/zenskavizija/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Ženska vizija je feministička organizacija, naša misija je zalaganje za prava, sigurnost i osnaživanje žena kroz inicijative vođene zajednicom, zagovaranje i inkluzivne sisteme podrške. Njeguemo međugeneracijsku solidarnost, promoviramo rodnu ravnopravnost i jačamo lokalne kapacitete za stvaranje trajnih promjena u svim sferama života. Rad sa mladima je u fokusu u posljednje tri godine sa akcentom na rodno zasnovano nasilje, nenasilno djelovanje i dijalog.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite uklatko.

Da, imamo iskustvo sa volonterkama i njeguemo volonterizam jer nam je to od velike pomoći, ujedno se trudimo da mladim volonterkama prenesemo naše znanje i iskustvo koje imamo u radu.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi djevojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Pored poznavanja rada na racunaru, engleski jezik je poželjan, jako bi nam značilo da djevojka koja bi boravila kod nas poznađe vođenje društvenih mreža.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Vođenje društvenih mreža ali bi radila na pripremi kampa za mlade koji je planiran u oktobru i asistirala bi i sudjelovala u realizaciji trodnevnog kampa.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Poznavanje vođenja društvenih mreža i bilo bi dobro kada bi imala iskustva u radu sa mladima.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Vođenje društvenih mreža.

Pristupačnost

Pristupačnost kancelarije

(pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)



Pristupačnost osoblja

(da se izađe u susret posebnim zdravstvenim zahtevima)



Organizacije iz Srbije



Labris, Beograd

LGBT+ prava - prevencija nasilja u istopolnim odnosima - ekonomsko osnaživanje - podrška lokalnim inicijativama

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Lješka 90/2, 11000 Beograd
Email kontakt osobe	dusanka.tomasevic@labris.org.rs
Telefon kontakt osobe	+381628566352
Broj zaposlenih	4
Vebsajt	www.labris.org.rs
Facebook	https://www.facebook.com/labris.beograd/
Instagram	https://www.instagram.com/labris_beograd/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Labris – organizacija za lezbejska ljudska prava osnovana je 1995. godine i jedna je od najstarijih lezbejskih organizacija na Zapadnom Balkanu. Radimo na unapređenju ljudskih prava lezbejki, biseksualnih, trans i kvir žena kroz tri međusobno povezana programa – zagovaranje, edukaciju i razvoj zajednice. Naš rad obuhvata unapređenje prava duginih porodica, prevenciju nasilja u lezbejskim partnerskim odnosima, ekonomsko osnaživanje LGBTIQ osoba, podršku lokalnim inicijativama širom Srbije i jačanje feminističkog i LGBTIQ pokreta kroz regionalnu i međunarodnu saradnju.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.

Da. Tokom 30 godina rada sarađivale smo sa brojnim mladim aktivistkinjama, studentkinjama, volonterkama i stažistkinjama koje su bile uključene u organizaciju događaja, istraživanja, edukativne programe, komunikacije, zagovaračke aktivnosti i razvoj zajednice. Kroz mentorstvo i zajednički rad pružamo prostor za sticanje praktičnog iskustva u feminističkom i LGBTIQ aktivizmu. Naš pristup zasniva se na međugeneracijskoj razmeni znanja, participativnom učenju i osnaživanju novih generacija feministkinja.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Nova saradnica bi tokom boravka u Labrisu bila uključena u realizaciju programa i projekata organizacije, uz kontinuirano mentorstvo članica tima. Kroz praktičan rad stekla bi iskustvo u razvoju programa za LGBTIQ zajednicu, edukaciji, kampanjama, radu sa zajednicom i pružanju podrške osobama koje su preživele nasilje. Upoznala bi se sa procesima zagovaranja javnih politika, korišćenjem istraživanja, komunikacijom sa institucijama i razvojem partnerstava. Takođe bi učila o planiranju, sprovođenju i evaluaciji projekata finansiranih iz domaćih i međunarodnih izvora. Kroz svakodnevni rad upoznala bi principe feminističkog organizovanja, horizontalnog odlučivanja i izgradnje mreža solidarnosti.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Nova saradnica će biti aktivno uključena u svakodnevni rad organizacije i realizaciju tekućih projekata, u skladu sa planom aktivnosti i svojim interesovanjima. Njeni zadaci mogu obuhvatati:

- podršku u organizaciji i realizaciji treninga, radionica i javnih događaja;
- učešće u aktivnostima namenjenim duginim porodicama;
- pomoć u pripremi priručnika, edukativnih i promotivnih materijala;
- podršku u istraživačkim i zagovaračkim aktivnostima;
- izradu sadržaja za društvene mreže i internet stranicu;
- učešće u pripremi projektne dokumentacije i administrativnim poslovima;
- prisustvovanje timskim sastancima i sastancima sa partnerskim organizacijama;

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Od nove saradnice očekujemo motivaciju za učenje, interesovanje za feministički aktivizam i ljudska prava, kao i spremnost za timski rad i razmenu znanja. Poželjno je da deli feminističke vrednosti, ima interesovanje za prava LGBTIQ osoba, razvijene komunikacione i organizacione veštine, kao i osnovna znanja rada na računaru i digitalnih komunikacija. Važno je da poznaje engleski jezik, bude odgovorna, proaktivna i spremna da preuzme inicijativu.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Verujemo da je međugeneracijska razmena jedno od najvećih bogatstava feminističkog pokreta i da svaka nova saradnica donosi vredna iskustva, znanja i perspektive. Volele bismo da kroz ovu saradnju učimo o načinima na koje mlađe generacije razumeju savremene izazove feminističkog i LGBTIQ pokreta, koriste nove metode organizovanja i grade zajednice. Takođe nam je važno da zajedno promišljamo kako možemo unaprediti naš rad i učiniti ga dostupnijim i relevantnijim za mlade feministkinje.

Pristupačnost

Pristupačnost kancelarije

(pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)



Pristupačnost osoblja

(da se izađe u susret posebnim zdravstvenim zahtevima)



UG Ženski centar Užice

specijalizovane usluge podrške ženama - ekonomsko osnaživanje - socijalna i cirkularna ekonomija

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Vojvode Putnika 2A, 31109 Užice
Email kontakt osobe	ekozuzice@gmail.com
Telefon kontakt osobe	+38169750231
Broj zaposlenih	10
Vebsajt	https://zenskicentaruzice.com/
Facebook	https://www.facebook.com/zenskicentaruzice/
Instagram	https://www.instagram.com/zenski_centar_uzice/
Instagram	https://www.instagram.com/generacija_p/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Ženski centar Užice je feministička organizacija civilnog društva koja više od dve decenije radi na unapređenju prava žena, rodne ravnopravnosti i izgradnji društva bez nasilja. Naš rad zasniva se na feminističkim vrednostima solidarnosti, jednakosti, međusobne podrške i poštovanja različitosti.

Razvijamo i pružamo specijalizovane usluge podrške ženama koje su preživele rodno zasnovano nasilje, sprovodimo programe ekonomskog osnaživanja žena, zagovaramo unapređenje lokalnih javnih politika, radimo sa mladima na prevenciji rodno zasnovanog nasilja i promociji rodne ravnopravnosti, kao i na razvoju inovativnih modela socijalne i cirkularne ekonomije kroz naš socijalni program Retex (prikupljanje, doniranje i apcikliža polovnog tekstila).

Verujemo da se trajne društvene promene ostvaruju povezivanjem direktne podrške ženama, obrazovanja, aktivizma, zagovaranja i ekonomskog osnaživanja, zbog čega ove oblasti u našem radu predstavljaju jedinstvenu celinu.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite uklatko.

Da. Tokom dugogodišnjeg rada sarađivale smo sa volonterkama i stažistkinjama koje su kroz angažman u našoj organizaciji sticale praktična znanja o feminističkom radu, pružanju podrške ženama, organizaciji javnih događaja, istraživanjima, zagovaranju i projektnom menadžmentu.

Naš pristup u radu sa njima je zasnovan na mentorstvu, uključivanju u tim kako bi kroz zajedničko planiranje aktivnosti razvijaju sopstvene kompetencije, kritičko promišljanje i samostalnost. Neke od njih su nastavile profesionalni ili aktivistički angažman u našoj organizaciji.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Boravak u Ženskom centru Užice zamišljen je kao intenzivan mentorski program koji omogućava upoznavanje celokupnog rada jedne feminističke organizacije.

Devojka će imati priliku da razume kako funkcioniše organizacija koja istovremeno pruža direktnu podršku ženama, razvija inovativne programe ekonomskog osnaživanja, zagovara promene lokalnih javnih politika i radi na jačanju feminističkog pokreta.

Tokom boravka moći će da stekne praktična znanja i iskustva u oblastima:

- feminističkih principa rada i organizacionog razvoja;
- pružanja podrške ženama koje su preživele nasilje, uz upoznavanje metodologije rada SOS telefona i principa osnaživanja korisnica;
- organizacije javnih događaja, edukacija i kampanja;
- rada sa mladima na promociji rodne ravnopravnosti i prevenciji nasilja;
- razvoja socijalnog preduzetništva i cirkularne ekonomije kroz program Retex, koji povezuje zaštitu životne sredine sa ekonomskim osnaživanjem žena iz višestruko marginalizovanih grupa;
- timskog rada, planiranja aktivnosti, donošenja odluka i svakodnevnog funkcionisanja organizacije civilnog društva.

Poseban akcenat stavljamo na mentorski rad. Devojka neće biti samo posmatračica, već ravnopravna članica tima koja će, uz podršku mentorke, učestvovati u planiranju i realizaciji aktivnosti, imati prostor za razmenu ideja i razvijati sopstvene inicijative. Naš cilj nije samo prenos znanja, već osnaživanje nove generacije feministkinja koje će stečena iskustva prenositi u svoje zajednice.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Želele bismo da devojka bude aktivna članica našeg tima i da učestvuje u svakodnevnom radu organizacije u skladu sa svojim interesovanjima, prethodnim iskustvom i planom mentorstva koji ćemo zajednički definisati na početku boravka.

Njene aktivnosti mogu obuhvatiti učešće u pripremi i realizaciji edukativnih radionica i javnih događaja, pripremi promotivnih sadržaja i komunikaciji na društvenim mrežama, istraživačkim i zagovaračkim aktivnostima, organizaciji rada programa Retex.

Volele bismo da tokom boravka osmisli i realizuje jednu manju samostalnu inicijativu ili aktivnost koja će predstavljati njen lični doprinos radu organizacije, uz kontinuiranu mentorsku podršku našeg tima.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Poželjno je da devojka:

- poznaje osnove rada na računaru (MS Office ili Google alati);
- koristi društvene mreže i digitalne komunikacione alate;
- poseduje razvijene komunikacione veštine;
- bude spremna na timski rad, preuzimanje odgovornosti i inicijativu;
- poznaje engleski jezik na nivou koji omogućava korišćenje stručnih materijala i komunikaciju po potrebi.

Mnogo važnijim od tehničkih veština smatramo radoznalost, spremnost da postavlja pitanja, razmenjuje iskustva i aktivno učestvuje u zajedničkom učenju.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Verujemo da mentorstvo nije jednosmeran proces i da svaka nova osoba donosi drugačiju perspektivu, iskustva i energiju.

Od mlade feministkinje volele bismo da naučimo kako njena generacija vidi savremene izazove feminističkog pokreta, na koje načine komunicira i okuplja mlade, koje teme smatra važnim i kako koristi digitalne alate za zagovaranje i aktivizam.

Posebno bismo volele da zajedno promišljamo nove pristupe radu sa mladima, kreativne modele javnog zagovaranja i inovativne načine povezivanja feminističkog aktivizma sa lokalnim zajednicama. Verujemo da međugeneracijska razmena nije samo prenos iskustva sa starijih na mlađe, već proces u kome obe strane rastu, uče i zajedno oblikuju budućnost feminističkog pokreta.

Pristupačnost

Pristupačnost kancelarije

(pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)



Pristupačnost osoblja

(da se izađe u susret posebnim zdravstvenim zahtevima)



Femplatz, Pančevo

zagovaranje - rodna ravnopravnost - istraživanja - javne politike - bezbednost

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Zmaj Jove Jovanovića 11, 26000 Pančevo
Email kontakt osobe	biljana@femplatz.org
Telefon kontakt osobe	+381637846346
Broj zaposlenih	5
Vebsajt	FemPlatz
Facebook	https://www.facebook.com/femplatz/
Instagram	https://www.instagram.com/femplatz/?hl=en
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

FemPlatz je feministička organizacija posvećena unapređenju prava i bezbednosti žena, kao i njihovoj političkoj i društvenoj participaciji. Od 2017. godine sprovodimo istraživanja o položaju žena u oblastima koje su nedovoljno proučene – od femicida i institucionalnih kapaciteta za borbu protiv nasilja, do rodne dimenzije protesta i položaja marginalizovanih grupa žena. Godišnje objavljujemo Izveštaj o pravima žena i rodnoj ravnopravnosti u Srbiji, jedini takav dokument u zemlji. Rezultate istraživanja koristimo za zagovaranje boljih zakona i politika, na nacionalnom i međunarodnom nivou (UN, EU, Savet Evrope).

Vodimo interaktivnu mapu femicida za Srbiju, Crnu Goru, Albaniju i Hrvatsku, i kroz obuke, radionice i konferencije jačamo kapacitete aktera u borbi za rodnu ravnopravnost. Aktivno radimo na povezivanju feminističkih i ljudskopravaških organizacija u Srbiji i regionu, uključujući organizaciju Regionalnog foruma o sprečavanju femicida.

Učestvujemo u kampanji #NeSmeNazad protiv urušavanja ženskih prava, pratimo transparentnost javnog finansiranja ženskih organizacija i organizujemo medijske i terenske aktivnosti u zajednici. Od početka studentskih protesta krajem 2024, deo smo grupe Pravna podrška, obezbeđujući pravnu zaštitu, zagovaranje i analizu rodne dimenzije protesta.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.

Da, svake godine pet do šest volonterki učestvuje u aktivnostima organizacije, kao što su organizacija događaja (konferencije, seminari), pisanje tekstova za FemPlatz magazin, priprema i vođenje radionica za mlade na temu rodne ravnopravnosti i bezbednosti žena. Pored toga, imale smo nekoliko stažistkinja sa Pravnog fakulteta i Fakulteta političkih nauka, koje su bile angažovane na pravnim analizama, pisanju tekstova, realizaciji istraživanja. Često uključujemo našu online zajednicu u volonterske akcije (slanje dopisa institucijama, pisanje tekstova, prevođenje, itd.).

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

U FemPlatzu devojke mogu steći praktična znanja o zagovaranju za ženska prava, pisanju inicijativa, komunikaciji sa institucijama i medijima. Učiće kako se sprovode istraživanja i analize javnih politika, kako se prikupljaju i obrađuju podaci, i kako se pišu izveštaji o stanju ženskih prava. Imaće priliku da razvijaju veštine organizovanja kampanja, javnog nastupa, rada u zajednici i korišćenja feminističkih alata za mapiranje problema. Kroz rad saiskusnim aktivistkinjama, steći će znanja o femicidu, rodno zasnovanom nasilju, bezbednosti žena i feminističkom umrežavanju na nacionalnom i regionalnom nivou.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Verujemo da je važno plan aktivnosti razviti zajedno sa devojkom, u skladu sa njenim interesovanjima i kapacitetima, kao i planiranim aktivnostima organizacije. Može biti uključena u osmišljavanje i sprovođenje kampanja o bezbednosti žena u javnom prostoru, realizaciju radionica i razgovora sa ženama o participaciji i mapiranju nebezbednih mesta. Takođe, može učestvovati u planiranju aktivnosti tokom 16 Dana aktivizma, kao i u pripremi zagovaračkih inicijativa uz podršku pravnog tima. Učenje podstičemo kroz uključivanje u sastanke, seminare, konferencije i radionice naše i partnerskih organizacija. Naša kancelarija se nalazi u zajedničkom prostoru sa drugim organizacijama i community café-om, što dodatno omogućava povezivanje, razmenu znanja i saradnju sa mladim aktivistkinjama i aktivistima.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Poželjno je da zna rad na računaru, obradu teksta, obradu vizuelnih rešenja. Da ima iskustvo u pisanju različitih tipova dokumenata. Poznavanje engleskog je poželjno, ali nije neophodno. Spremnost na učenje o feminizmu i ljudskim pravima, motivacija za povezivanje sa drugim organizacijama i akterima, prilagođavanje različitim poslovima i okolnostima rada, spremnost za otvorenu komunikaciju i zajedničko dogovaranje.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Važno nam je da razumemo i primenjujemo različite perspektive, ideje, uvide u transgeneracijsko upravljanje i prenos feminističkog znanja, da negujemo povezanost sa drugim organizacijama ili aktivistkinjama, da dobijemo povratne informacije o našem radu i kako ga prilagođavati da obuhvati što veći broj mladih žena.

Pristupačnost

Pristupačnost kancelarije
(pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)



Pristupačnost osoblja
(da se izađe u susret posebnim zdravstvenim zahtevima)



Organizacije iz Crne Gore



Sigurna ženska kuća, Podgorica

zaštita žena i dece - sklonište - psihološka i pravna pomoć - prevencija

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Bulevar Ivana Crnojevića 69, Podgorica, 81 000
Email kontakt osobe	shelter@t-com.me
Telefon kontakt osobe	+382 69 013 321
Broj zaposlenih	16
Vebsajt	http://szk.co.me/
Facebook	https://shorturl.at/wSiPc
Instagram	https://www.instagram.com/sigurnazenskakuca/?hl=en
TikTok	https://shorturl.at/RuaFo

O organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Sigurna ženska kuća je nevladina organizacija koja se zalaže za zaštitu žena i djece od nasilja u porodici u Crnoj Gori, s fokusom na osnaživanje žrtava, promociju ljudskih prava i poboljšanje sistema zaštite. Od osnivanja 1999. godine, pruža sveobuhvatnu podršku ženama kroz smještaj u skloništu, psihološku i pravnu pomoć, savjetovanje, kao i medijaciju u kontaktu sa institucijama. Organizacija aktivno doprinosi unapređenju zakonodavnog okvira u Crnoj Gori, kroz predloge izmjena zakona i učestvovanje u izradi strateških dokumenata koji se odnose na zaštitu od nasilja. Pored direktne podrške ženama, Sigurna ženska kuća organizuje brojne edukativne programe, kampanje za podizanje svijesti o nasilju nad ženama i djecom, seminare za zaposlene u državnim institucijama, te aktivnosti usmjerene na prevenciju nasilja među mladima i promociju rodne ravnopravnosti.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.

Organizacija ima iskustva sa uključivanjem volonterki koje su se pokazale kao veoma vrijedan doprinos našem radu. Učestvovala su u organizaciji kampanja, sprovođenju akcija i pružanju raznih vidova podrške radu organizacije. Njihovo učešće doprinijelo je kvalitetnijem sprovođenju aktivnosti.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Tokom stažiranja stažistkinja će steći praktično iskustvo u digitalnoj komunikaciji u civilnom sektoru, uključujući rad na društvenim mrežama, sajtu i kampanjama. Upoznaće rad skloništa i svakodnevni život žena i djece koje su preživjele nasilje, uz razumijevanje etičkih principa, povjerljivosti i intersektorskog pristupa. Kroz mentorsku podršku postepeno će razvijati vještine aktivnog slušanja, empatične komunikacije i pružanja osnovne podrške ženama, u skladu sa procedurama organizacije. Stažiranje će joj omogućiti iskustvo rada u timu organizacije posvećene ljudskim pravima i rodnoj ravnopravnosti.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Tokom boravka u organizaciji, očekuje se da devojka bude angažovana na kreiranju objava za društvene mreže poput Instagrama i Facebooka, uz kreativno osmišljavanje sadržaja u saradnji sa zaposlenima. Takođe će uređivati i ažurirati sajt organizacije, s ciljem da se aktivnosti i projekti predstave na kvalitetan način. Biće uključena i u osmišljavanje i realizaciju radionica za djecu koja borave u skloništu, kako bi im obezbijedila korisno i ispunjeno vrijeme kroz edukativne i zabavne sadržaje. Aktivnosti će biti usklađene sa trenutnim projektima i inicijativama unutar organizacije, u saradnji sa ostalim članicama tima.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Od volonterke se očekuju empatija, odgovornost, diskrecija, dobre komunikacijske vještine i spremnost na timski rad. Važno je da poštuje povjerljivost, granice i odluke korisnica te da je otvorena za učenje uz podršku stručnog tima. Prethodno iskustvo nije obavezno, ali su motivacija, emocionalna zrelost i proaktivnost od posebne važnosti. Poželjno je da ima iskustvo u kreiranju sadržaja za društvene mreže i uređivanju sajta organizacije, uz kreativnost i aktivno korišćenje digitalnih platformi. Prednost će imati kandidatkinje koje imaju iskustva ili interesovanje za rad sa djecom.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Od devojke koja boravi u organizaciji voljeli bismo da naučimo kako mladi danas razmišljaju o društvenim temama, posebno o feminizmu, pravima žena i aktivizmu u lokalnoj zajednici. Zanimaju nas njeni pogledi, ideje i kreativni pristupi kojima može obogatiti naš rad, posebno u digitalnoj komunikaciji i angažovanju publike na društvenim mrežama.

Pristupačnost

Pristupačnost kancelarije

(pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)



Pristupačnost osoblja

(da se izađe u susret posebnim zdravstvenim zahtevima)



SOS telefon za žene i djecu žrtve nasilja, Nikšić

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Vuka Karadžića 97, 81 400 Nikšić
Email kontakt osobe	niksicsos@gmail.com
Telefon kontakt osobe	+ 382 68 130 130
Broj zaposlenih	9
Vebsajt	www.sosnk.org
Facebook	https://www.facebook.com/sosnk/?locale=sr_RS
Instagram	https://www.instagram.com/sosniksic/
TikTok	/

O organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

SOS telefon za žene i djecu žrtve nasilja Nikšić – SOS Centar Nikšić je ženska, feministička i autonomna organizacija koja djeluje od 1998. godine s ciljem suzbijanja muškog nasilja nad ženama i djecom i unapređenja njihovog socio-ekonomskog položaja. SOS Centar Nikšić pruža specijalizovane usluge pomoći i podrške ženama i djeci sa iskustvom nasilja. Organizacija vodi pet licenciranih specijalizovanih servisa pomoći i podrške, u skladu sa Zakonom o socijalnoj i dječjoj zaštiti:

- Nacionalnu SOS liniju za žrtve nasilja u porodici;
- SOS sklonište za žene i djecu sa iskustvom nasilja;
- SOS sklonište za žene žrtve trgovine ljudima;
- SOS liniju za žrtve trgovine ljudima;
- Psihološko savjetovanje za žene i djecu koja borave ili su boravila u SOS skloništu.

Pored navedenih licenciranih servisa, organizacija ženama i djeci obezbjeđuje stručnu pravnu pomoć i zastupanje pred sudom, uslugu pratnje povjerljivog lica u svim institucijama sistema, kao i rad outreach (terenskih) timova namijenjenih ženama koje su višestruko ranjive i/ili izolovane. Ove aktivnosti usmjerene su na žene iz ruralnih područja, pripadnice romske i egipćanske zajednice, žene sa albanskog govornog područja, žene iz sjevernih opština Crne Gore, migrantkinje i izbjeglice, s posebnim fokusom na žene koje su utočište u Crnoj Gori pronašle usljed ruske agresije na Ukrajinu.

Od 2023. godine organizacija razvija Ritrit Centar „Crna ovca“, namijenjen dugoročnom oporavku od traume i reintegraciji žena sa iskustvom nasilja.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.

SOS Centar Nikšić od svog osnivanja njeguje aktivistički pristup i kulturu volonterizma, koji predstavljaju jedan od temelja rada organizacije. Ovakav pristup značajno je doprinio razvoju organizacije i ostaje jedan od ključnih segmenata u pružanju podrške ženama žrtvama rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici.

Volonterke aktivno učestvuju u pružanju specijalizovanih usluga i radu sa ženama i djecom sa iskustvom nasilja, kao i u osmišljavanju i realizaciji kampanja, javnih događaja, istraživanja i drugih aktivnosti usmjerenih na prevenciju nasilja i unapređenje položaja žena.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Aktivistkinja – mlada liderka u SOS centru Nikšić će imati priliku da stekne iskustvo rada u jednoj od prvih ŽNVO u Crnoj Gori, koja više od 28 godina pruža direktnu podršku ženama i djeci sa iskustvom nasilja, ali istovremeno aktivno zagovara društvene promjene i unapređenje javnih politika u oblasti rodne ravnopravnosti.

Volonterka će biti ravnopravna članica tima i uz kontinuirano mentorstvo će biti uključena u svakodnevni rad i imati priliku da doprinese različitim programskim aktivnostima u skladu sa svojim interesovanjima i prethodnim iskustvom.

Tokom boravka u organizaciji steći će praktična znanja o feminističkom pristupu radu sa ženama sa iskustvom nasilja, rodno zasnovanom nasilju, trgovini ljudima i funkcionisanju specijalizovanih servisa podrške. Imaće priliku da se upozna sa načinom na koji SOS centar Nikšić istovremeno pruža direktnu podršku korisnicama i zagovara systemske promjene.

Aktiviskinja će, u skladu sa svojim znanjima i afinitetima, kao i programima/aktivnostima koje su planirane za novembar 2026. biti uključena u:

- pružanje podrške u radu svih specijalizovanih servisa koje organizacija pruža, u skladu sa etičkim standardima i pravilima povjerljivosti – učestvovaće u realizaciji radionica za žene i djecu, aktivnostima osnaživanju korisnica, zagovaranja njihovih prava i zaštite pred institucijama
- planiranje i realizaciju kampanja, javnih događaja, radionica i edukativnih aktivnosti;
- kreiranje sadržaja za društvene mreže i kampanje javnog informisanja;

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.

SOS Centar Nikšić od svog osnivanja njeguje aktivistički pristup i kulturu volonterizma, koji predstavljaju jedan od temelja rada organizacije. Ovakav pristup značajno je doprinio razvoju organizacije i ostaje jedan od ključnih segmenata u pružanju podrške ženama žrtvama rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici.

Volonterke aktivno učestvuju u pružanju specijalizovanih usluga i radu sa ženama i djecom sa iskustvom nasilja, kao i u osmišljavanju i realizaciji kampanja, javnih događaja, istraživanja i drugih aktivnosti usmjerenih na prevenciju nasilja i unapređenje položaja žena.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Aktivistkinja – mlada liderka u SOS centru Nikšić će imati priliku da stekne iskustvo rada u jednoj od prvih ŽNVO u Crnoj Gori, koja više od 28 godina pruža direktnu podršku ženama i djeci sa iskustvom nasilja, ali istovremeno aktivno zagovara društvene promjene i unapređenje javnih politika u oblasti rodne ravnopravnosti.

Volonterka će biti ravnopravna članica tima i uz kontinuirano mentorstvo će biti uključena u svakodnevni rad i imati priliku da doprinese različitim programskim aktivnostima u skladu sa svojim interesovanjima i prethodnim iskustvom.

Tokom boravka u organizaciji steći će praktična znanja o feminističkom pristupu radu sa ženama sa iskustvom nasilja, rodno zasnovanom nasilju, trgovini ljudima i funkcionisanju specijalizovanih servisa podrške. Imaće priliku da se upozna sa načinom na koji SOS centar Nikšić istovremeno pruža direktnu podršku korisnicama i zagovara sistemske promjene.

Aktiviskinja će, u skladu sa svojim znanjima i afinitetima, kao i programima/aktivnostima koje su planirane za novembar 2026. biti uključena u:

- pružanje podrške u radu svih specijalizovanih servisa koje organizacija pruža, u skladu sa etičkim standardima i pravilima povjerljivosti – učestvovaće u realizaciji radionica za žene i djecu, aktivnostima osnaživanju korisnica, zagovaranja njihovih prava i zaštite pred institucijama
- planiranje i realizaciju kampanja, javnih događaja, radionica i edukativnih aktivnosti;
- kreiranje sadržaja za društvene mreže i kampanje javnog informisanja;

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Imaće priliku da učestvuje u radu svih specijalizovanih servisa pomoći i podrške, u skladu sa etičkim standardima organizacije i pravilima zaštite povjerljivosti korisnica. Upoznaće se sa načinom funkcionisanja servisa, učestvovati u pripremi i realizaciji aktivnosti usmjerenih na osnaživanje žena i djece sa iskustvom nasilja, kao i u radu sa djecom koja borave u skloništu kroz kreativne, edukativne i rekreativne aktivnosti.

Aktivistkinja će biti uključena u planiranje i organizaciju javnih događaja, kampanja i edukativnih aktivnosti, pripremu promotivnih i zagovaračkih materijala, kreiranje sadržaja za društvene mreže i druge komunikacione kanale organizacije. U skladu sa svojim znanjima, interesovanjima i talentima, imaće prostor da osmisli i realizuje kreativne inicijative i edukativne sadržaje.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Bilo bi nam posebno značajno da aktivistkinja – mlada liderka posjeduje znanja i vještine iz oblasti digitalnih tehnologija i komunikacija. Vjerujemo da bi kroz razmjenu znanja mogla doprinijeti razvoju novih i kreativnih načina komunikacije sa građanima, unapređenju našeg prisustva na društvenim mrežama, kreiranju inovativnih digitalnih sadržaja i primjeni savremenih alata u zagovaračkim i kampanjskim aktivnostima. Istovremeno, želimo da ovaj proces bude dvosmjern – da i naš tim uči od nje, jednako kao što će ona imati priliku da stiče nova znanja i iskustva u oblasti zaštite ljudskih prava žena i feminističkog aktivizma.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Od aktivistkinje – mlade liderke voljeli bismo da naučimo nove pristupe u korišćenju digitalnih tehnologija, savremenih komunikacionih alata i inovativnih načina uključivanja mladih u aktivizam. Posebno nas interesuju nove prakse u kreiranju digitalnog sadržaja, vođenju kampanja na društvenim mrežama, korišćenju digitalnih platformi za edukaciju i zagovaranje, kao i alati koji mogu unaprijediti vidljivost organizacije i komunikaciju sa različitim ciljnim grupama.

Takođe, željeli bismo da kroz razmjenu iskustava bolje razumijemo potrebe, interese i načine na koje mlade žene danas promišljaju feminizam, aktivizam, mentalno zdravlje, rodnu ravnopravnost i društvene promjene. Smatramo da su upravo glasovi mladih aktivistkinja ključni za razvoj novih programa i pristupa koji će biti relevantni budućim generacijama.

Pristupačnost

Pristupačnost kancelarije

(pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)



Pristupačnost osoblja

(da se izađe u susret posebnim zdravstvenim zahtevima)

