

**Fond za mlade
feministkinje**

**Katalog
organizacija**



Draga drugarice,

Pred tobom se nalazi katalog sa osnovnim informacijama o organizacijama koje su se prijavile na Konkursu fonda za mlade feministkinje. **Potrebno je da isti pregledaš pre popunjavanja prijave za Fond za mlade feministkinje.**

Katalog sadrži informacije o **13 organizacija iz tri zemlje** - Bosne i Hercegovine, Crne Gore i Srbije.

Princip po kome možeš birati organizacije je sledeći: ukoliko dolaziš iz Bosne i Hercegovine, možeš odabrati po dve organizacije iz Crne Gore i Srbije. Ako si iz Crne Gore, možeš odabrati po dve organizacije iz Bosne i Hercegovine i Srbije. Isti princip važi ukoliko dolaziš iz Srbije - po dve organizacije iz susednih zemalja.

Katalog je **detaljan i interaktivan**. To znači da u katalogu možeš pronaći sve važne informacije vezane za organizacije - koliko imaju zaposlenih, kojim se temama bave, imaju li iskustva u radu sa volonterkama, koja vrsta pomoći i znanja bi ima bila od tebe potrebna, kao i šta od znanja, veština i iskustava nude tebi. Katalog je i interaktivan, što znači da klikom na linkove možeš otići na društvene mreže organizacija i videti kako izgledaju njihovi profili.

Radujemo se zajedničkom rastu i razvoju ženskog pokreta, jer je ženski pokret spoj različitih generacija, životnih iskustava, znanja i veština.



Sadržaj

Organizacije iz Bosne i Hercegovine **4**

Centar ženskih prava, Zenica	5
Fondacija Lara, Bijeljina	9
Fondacija „Udružene žene“, Banja Luka	12
Udruženje „Zaboravljena djeca rata“, Sarajevo	16
Fondacija „Ženski centar“, Trebinje	20

Organizacije iz Crne Gore **22**

Centar za romske inicijative, Nikšić	23
Sigurna ženska kuća, Podgorica	27

Organizacije iz Srbije **30**

Atina, Beograd	31
Centar za podršku ženama, Kikinda/Novi Sad	35
Centar za ženske studije, Beograd	39
Feministički kulturni centar BeFem, Beograd	43
Romski centar za žene i decu „Daje“, Beograd	46
Ženski centar Užice	49



*Organizacije
iz Bosne i Hercegovine*



Centar ženskih prava, Zenica

**besplatna pravna i psihološka pomoć – zagovaranje –
edukacija/obuke – SOS telefon**

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Mejdandžik 9, 72000 Zenica, Bosna i Hercegovina
Email kontakt osobe	czppzz@gmail.com
Telefon kontakt osobe	+38732402049
Broj zaposlenih	5
Vebsajt	www.cenppz.org.ba
Facebook	www.facebook.com/czppzz
Instagram	www.instagram.com/centarzenskihprava_zenica/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Centar ženskih prava (CŽP) je pravno-zagovaračka organizacija osnovana 1996. godine, posvećena unapređenju položaja žena i djece u svim društvenim odnosima. Naš prvi i osnovni stub djelovanja usmjeren je na osiguranje specijaliziranog servisa besplatne pravne pomoći i psihološke podrške za žene. Na godišnjoj osnovi pružimo gotovo 4000 usluga pravne i psihološke pomoći. Mogućnost zastupanja žena i posredovanja prema svim institucijama u lancu sistema zaštite je naš način rada da se na sveobuhvatniji, ekonomičniji i efikasniji način pristupi rješavanju velikog broja propusta i praznina koje stoje na putu ka ostvarenju prava. Centar ženskih prava je diverzificirao svoje usluge i razvio poseban program pravne i psihološke pomoći za žrtve trgovine ljudima koji uključuje upoznavanje žrtava s pravima, načinom vođenja postupka, pravom na postavljanje pitanja prilagođenog jezički, senzibilitetom, te dobi i obrazovnom nivou žrtve.

Kroz pružanje pravne pomoći i podrške, Centar uspostavlja saradnju između različitih sektora, odnosno gradi multi-sektorsku saradnju između subjekata u lancu zaštite (policije, pravosudnih organa, socijalnih službi, zdravstvenih ustanova i drugih relevantnih učesnika u procesu).

Pri tome, zagovaramo za izmjene zakona, javnih politika i postupanja institucija u lancu sistema zaštite i inisistiranje na unaprijeđenju prakse na osnovu sadašnjeg zakonskog okvira, a koji bi se fokusirali na zaštitu žrtava, omogućili im adekvatnu podršku, te omogućili

obeštećenje žrtve tokom trajanja krivičnog postupka, kako bi se izbjegla retraumatizacija i skratio proces pristupanja pravdi za žrtve.

U procesu zagovaranja za promjene politika, praksi, postupanja neophodno je raspolagati objektivno provjerenim činjenicama. To je razlog zašto Centar ženskih prava već više od 12 godina provodi monitoring rada pravosuđa.

Kroz praćenje i analizu rada pravosuđa uvidjele smo da je problem femicida potpuno zapostavljen u stručnim krugovima i da se problemu ubistava žena ne posvećuje dovoljna pažnja.

Promjene u zakonima i politikama trebaju biti praćene promjenama u stavovima i pristupu. Zbog toga Centar ženskih prava posebnu pažnju posvećuje radu na edukaciji i senzibilizaciji subjekata zaštite, pružateljima/cama usluga koji rade sa ženama i djecom, žrtvama rodno zasnovanog nasilja i žrtvama trgovine, kao što su policajci/policajke, tužitelji /tužiteljice i sudije, socijalne radnice i radnici. Uključujemo u programe obuke o rodnoj ravnopravnosti i rodno zasnovanom nasilju, koje integriraju znanja o prepoznavanju i procesuiranju slučajeva nasilja, kao i senzitivnost u pristupu žrtvama, te na razumijevanju specifičnosti problema u statusu žrtava trgovine ljudima.

Kroz prizmu „rodno senzibilne/osjetljive šetnje“, obuka potiče učesnike/ce da propitaju da li određene prakse i procedure u primjeni zakonodavnog okvira zaista osiguravaju rodnu ravnopravnost i jednak pristup pravdi.

Jedan od imperativa djelovanja Centra ženskih prava je kontinuiran rad na povećanju dostupnosti podrške žrtvama rodno zasnovanog nasilja i trgovine ljudima pred servisnim institucijama. Naslanjajući se na Izmjene i dopune Zakona o zaštiti od nasilja u porodici Federacije BiH iz jula 2021. godine kojima je uveden pravni institut „osoba od povjerenja“, i uslijed nedostatka odgovora nadležnog Ministarstva pravde za usvajanjem podzakonskog propisa kojim bi se dalje deinisao način postupanja, videncije, izvještavanja o korištenju novog prava za žene žrtve nasilja, nismo željele čekati. Inicirale smo i pokrenule dvogodišnji program obuke i mentorstva za zainteresovane žene i djevojke iz cijele BiH, a kao rezultat stvorena je Mreža 4P - Mreža pomagačica za podršku ženama u pristupu uslugama i pravdi. Mreža 4P je mreža specijalizirano obučениh pomagačica koje pružaju podršku ženama u pristupu uslugama i pravdi u cijeloj Bosni i Hercegovini. Mreža broji 55 certifikovanih pomagačica prisutnih u 24 grada širom BiH koje su na usluzi ženama koje doživljavaju nasilje i/ili su u riziku od nasilja.

2. *Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite kratko.*

Centar ženskih prava ima bazu volonterki i volontera čiji angažman i uključenost u kreiranje i osmišljavanje akcija je vrlo važan. On posebno dolazi do izražaja prilikom kampanja i akcija u okviru 16 Dana aktivizma protiv nasilja nad ženama, i tokom seta akcija koje organizujemo u povodu 8 marta a koja osi naziv Ljubičasti dani. Tu se posebno ističu akcije, performansi, protestne šetnje protiv femicida, protiv nasilja nad ženama.

Volonterke su te koje, poznavajući potrebe svoje lokalne sredine, i iniciraju organizovanje edukativnih radionica i sesija za žene i djevojke.

3. *Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?*

Postoji više segmenata koje bi ponudile, ovisno od afiniteta:

- Upoznavanje sa radom specijaliziranog, orijentiranog ka potrebama žena, servisem besplatne pravne pomoći.
- Upoznavanje sa konceptom, metodologijom rada Mreže 4P, kakav je to resurs, ko mogu i kako mogu postati pomagačice; moguće da u periodu posjete bude organizirana obuka za nove pomagačice i/ili jačanje kapaciteta postojećih.
- Kako zagovaramo za promjene za bolja prava i položaj žena – Centar na mjesečnoj osnovi ima najmanje 3 zagovaračka sastanka, ali posljednji slučajevi femicida utjecali su na promjenu naše strategije tako da je broj sastanaka u stalnom porastu.
- Novembar je mjesec obilježavanja Svjetske kampanje 16 Dana aktivizma protiv nasilja nad ženama – kako mi to radimo, kako planiramo, učešće u realizaciji akcija/performansa, gostovanja na TV i/ili radio i sl. Javnosti su posebno poznate naše akcije protiv femicida.

4. *Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?*

Voljele bi da bude dio svih naših aktivnosti, tima za planiranje i realizaciju, ovisno od afiniteta.

5. *Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)*

Spremnost na izazove, otvorenost, predanost, poznavanje rada na računaru i vođenje društvenih mreža, poznavanje stranog jezika.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Novu energiju, vidik, odnosno da spoznamo i dobijemo drugu perspektivu i targetiramo kako možemo i same poboljšati odnos prema javnosti i zajednici.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Ne.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

Da.

Fondacija „Lara“, Bijeljina

prevencija nasilja nad ženama – enkonomsko osnaživanje žena – sigurna kuća – SOS telefon - antitrafiking – zagovaranje – mirovni aktivizam – ženska istorija

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Beogradska 38, 76 300 Bijeljina
Email kontakt osobe	fondacija.lara@gmail.com
Telefon kontakt osobe	+387 55 290 570
Broj zaposlenih	14
Vebsajt	fondacijalara.com
Facebook	www.facebook.com/fondacijalarabijeljina
Instagram	www.instagram.com/fondacija_lara/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Fondacija „Lara“ je osnovana 1998. godine u Bijeljini i među najstarijim je ženskim organizacijama u BiH. Prve aktivnosti „Lare“ bile su usmjerene na vraćanje žena u politički život i suprotstavljanje stereotipima, seksizmu i nevidljivosti žena u medijima, ali je djelovanje brzo prošireno i na pružanje pomoći ženama koje su trpile nasilje u porodici i angažman protiv trgovine ljudima. Svoje intervencije usmjeravamo na lokalni (Grad Bijeljina), entitetski (Republika Srpska), državni (Bosna i Hercegovina) i regionalni nivo.

Fondacija „Lara“ se zalaže za društvo u kojem je žena zaštićena od nasilja, ekonomski samostalna i ravnopravno uključena u procese odlučivanja. Fondacija „Lara“ teži da doprinese kreiranju društvenih odnosa u kojem žena ravnopravno učestvuje u razvojnim procesima.

Ciljevi djelovanja Fondacije su da se omogući ženama da u skladu sa Ustavom i zakonima Republike Srpske i Bosne i Hercegovine, na demokratskim principima doprinesu:

- transformaciji BiH društva u kojem će žena imati ravnopravnu ulogu u javnom i privatnom životu;
- sprečavanju i suzbijanju svih oblika nasilja prema ženama;

- zaštititi i podržati ženama žrtvama nasilja u porodici uključujući sigurne kuće, SOS telefon, pravno i druge vrste savjetovališta;
- poboljšanju materijalnog položaja žena;
- zdravstvenoj, psihosocijalnoj i svakoj drugoj zaštiti žena;
- uticaj na razvoj i primjenu rodno odgovornih politika i praksi koje integrišu potrebe žena i djevojčica;
- ostvarenju saradnje sa drugim udruženjima i fondacijama;
- jačanju lokalne i regionalne demokratije i razvoja civilnog društva putem pružanja podrške učešću žena u lokalnim i regionalnim inicijativama;
- promociji uloge žene u jačanju saradnje između različitih etničkih grupa u BiH kao načina za stvaranje dugoročnog mira i stabilnosti u BiH i u regionu.

Članice smo velikog broja mreža i inicijativa (Ženska mreža, Sigurna mreža, Inicijativa Građanke za ustavne promjene), a od 2009. godine koordiniramo radom mreže bosanskohercegovačkih nevladinih organizacija protiv trgovine ljudima RING i Inicijativom Mir sa ženskim licem koja je usmjerena na kreiranje politika izgradnje mira.

Rad „Lare“ je fokusiran na tri programske i strateške oblasti:

- I Zaštita žena od nasilja
- II Prevencija i borba protiv trgovine ljudima
- III Osnaživanje žena za javno i političko djelovanje i ekonomsko osnaživanje žena

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite kratko.

Fondacija „Lara“ ima iskustvo sa volonterkama/stažistkinjama. Od samog osnivanja „Lare“ bili smo adresa na koju su se često javljale volonterke koje su imale želju da unaprijede svoja znanja, ojačaju aktivizam i pomognu naš rad. Uključivane su u različite oblasti našeg djelovanja, zavisno od njihovih interesovanja i naših potreba.

Trenutno imamo aktivnih oko 50 volonterki koje redovno uključujemo u naše aktivnosti, naročito javne događaje, ulične akcije i sl.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Volonetrka koja odabere Fondaciju „Lara“ može da proširi znanja u oblastima u kojima djelujemo (zaštita žena i djece od nasilja, zaštita žrtava trgovine ljudima, ekonomsko osnaživanje žena, mirovni aktivizam), direktno iz prakse ili iz mnogobrojne stručne literature koju posjedujemo.

Imaće priliku da unaprijedi vještine javnog nastupa, pripreme materijala za kampanju, prikupljanja, selektovanja, analize i obrade podataka iz oblasti koja će joj biti povjerena, učestvuje u organizaciji i realizaciji javnih događaja i ostvari direktne kontakte sa međunarodnim institucijama i donatorima.

Fondacija „Lara“ vodi jednu od osam sigurnih kuća na području Bosne i Hercegovine, SOS telefon za žrtve nasilja, organizujemo grupe za samopomoć žrtava porodičnog nasilja, svakodnevno smo otvorene za psiho-socijalno i pravno savjetovanje i pružamo usluge lica od povjerenja.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Od odabrane volonterke očekujemo da se upozna sa radom „Lare“, posebno u oblasti mirovnog aktivizma, kreira sadržaj brošure o 10 godina rada Inicijative „Mir sa ženskim licem“ na osnovu dostavljenog joj sadržaja i materijala (izveštaji, do sada objavljene publikacije, medijske objave, promotivni materijali...), kao i da izvrši dodatno istraživanje medijskih i drugih dostupnih sadržaja o radu Inicijative.

Očekujemo dobru saradnju sa timom „Lare“ koji će volonterki pomoći u prikupljanju potrebnih materijala, ali i dijeliti iskustva i uključivati u aktivnosti za koje dodatno bude zainteresovana.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Vještine prikupljanja, analize i selekcije sadržaja, pretraga sadržaja na portalima, iskustvo u pisanju publikacija, poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika i želja za rad u timu, radoznalost, otvorenost za nova iskustva, zainteresovanost za oblasti u kojima djeluje Fondacija.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Učili bismo o njenom ranijem iskustvu, aktivističkom angažmanu i korisnim vještinama koje možemo usvojiti i primjeniti u našem radu.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Kancelarijski prostor Fondacije „Lara“ nema prilagođene prostorije za osobe koje koriste kolica.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

Spremne smo da izađemo u susret posebnim zdravstvenim zahtjevima, ukoliko bude potrebno.

Fondacija „Udružene žene“ Banja Luka

prevencija nasilja – sigurna kuća – SOS telefon – besplatna pravna, psiprevencija nasilja – sigurna kuća – SOS telefon – besplatna pravna, psiho-socijalna pomoć – ekonomsko osnaživanje žena – žene u politici – mirovni aktivizam

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Kalemegdanska 18, 78000 Banja Luka, Bosna i Hercegovina
Email kontakt osobe	ivicgorica@gmail.com
Telefon kontakt osobe	+387 51 462 146
Broj zaposlenih	13
Vebsajt	udruzene-zene.org/
Facebook	www.facebook.com/unitedwomenbl
Instagram	www.instagram.com/unitedwomenbl/
YouTube	www.youtube.com/@udruzenezene/videos
LinkedIn	www.linkedin.com/company/fondacija-udružene-žene-banja-luka/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Fondacija „Udružene žene“ se zalaže za za život žena i djece bez nasilja i povećanje uticaja žena u javnom i političkom životu kroz promociju i zaštitu ženskih ljudskih prava u Bosni i Hercegovini. Od sredine 1997. godine, Fondacija pruža direktnu specijalizovanu pomoć i podršku ženama i djeci koji su preživjeli nasilje, kroz besplatno i rodno osjetljivo pravno savjetovanje, psihološku podršku, savjetovanje i podršku SOS telefona za žrtve nasilja, Sigurnu kuću za žene i djecu žrtve nasilja, podršku kroz ekonomsko osnaživanje, rehabilitaciju i integraciju. Od osnivanja, Fondacija provodi aktivnosti javnog zalaganja za osnaživanje institucionalnog odgovora na rodno zasnovano nasilje. Od 2011. godine Fondacija prati sudske postupke u oblasti rodno zasnovanog nasilja pred osnovnim i okružnim sudovima u Republici Srpskoj, te u saradnji sa Centrom ženskih prava iz Zenice objavljujemo analitičke izvještaje koji služe kao osnova za provođenje akcija izmjena zakona i javnih politika i obuka profesionalaca/ki u pravosuđu, centrima za socijalni rad, policiji, zdravstvenim ustanovama. Od 2022. godine, pripremamo izvještaje praćenja stanja u oblasti sprečavanja i suzbijanja rodno zasnovanog nasilja u BiH, kroz praćenje rada institucija i izvještavanje međunarodnim tijelima. Kontinuirano pratimo medijsko

izvještavanje o femicidu u BiH i pripremamo analize stanja i odgovora institucija, kako bismo uticale na snažniji odgovor u sprečavanju teških oblika nasilja prema ženama.

Fondacija usmjerava svoj rad i na praćenje obavezujućih međunarodnih standarda u oblasti zaštite od rodno zasnovanog nasilja (kao što su Komitet za praćenje primjene Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) i GREVIO ekspertska grupa). Fondacija je jedna od organizacija osnivačica Ženske mreže BiH, Sigurne mreže BiH, RING NVO mreže protiv trgovine ljudima, neformalne regionalne mreže za borbu protiv nasilja nad ženama, te učestvuje u regionalnom povezivanju i akcijama zalaganja prema institucijama Ujedinjenih nacija i Evropske Unije. Članice smo mreže Žene protiv nasilja u Evropi (WAVE) u kojoj aktivno učestvujemo kroz aktivnosti usmjerene na osnaživanje podrške žrtvama nasilja.

Aktivnosti osnaživanja učešća i uticaja žena u javnom i političkom životu Fondacija Udružene žene provodi kroz kontinuirane edukacije sa ženama iz političkih partija, definisanje zajedničkih prioriteta za javno zalaganje za unapređenje zakona i politika zaštite ženskih ljudskih prava, te podršku vidljivosti žena i ženskih prioriteta tokom predizbornog perioda.

Fondacija Udružene žene je članica Mreže za izgradnju mira u BiH, te su članice tima angažovane na aktivnostima izgradnje mira, povezivanju, zalaganju za ostvarivanje prava žena žrtava rata, razmjeni iskustava i praksi rada sa ženama koje su preživjele nasilje u zemljama pogođenim sukobima i post-konfliktnim zemljama.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite kratko.

Fondacija Udružene žene ima dugogodišnje iskustvo u angažovanju volonterki različitih profila i interesovanja. Program za volonterke smo uspostavile prije nekoliko godina sa željom da se aktivno usmjerimo u pravcu angažovanja volonterki kroz rad Fondacije, njihovo uključivanje u aktivnosti javnog zalaganja, kampanje i direktni rad sa korisnicama, u skladu sa njihovim interesovanjima i kapacitetima. Dva puta do sada smo imale i međunarodne volonterke (Srbija, SAD).

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

U zavisnosti od sklonosti i iskustva, Fondacija Udružene žene praktikuje izradu individualnog plana za svaku volonterku koja se u organizaciji angažuje u kontinuitetu (svakodnevno, na određeni broj sati). Volonterke mogu izabrati da budu angažovane na direktnom radu sa ženama i djecom koji borave u Sigurnoj kući, kroz podršku provođenju svakodnevnih aktivnosti. Osim toga, volonterke mogu biti angažovane u provođenju aktivnosti javnog zalaganja, istraživanja, promocije, organizovanja kampanja, edukacija koje Fondacija planira i provodi u radu sa predstavnicama/cama javnih institucija i organizacija civilnog društva.

Individualni plan se izrađuje zajedno sa volonterkom na početku angažmana. Plan sadrži opis specifičnih zadataka koji mogu da uključuju pripremu i vođenje radionica sa djecom, radno okupacione aktivnosti sa korisnicama, ažuriranje baza podataka Fondacije, priprema materijala za promociju rada Fondacije, priprema materijala za društvene mreže, pripremu studija slučaja o pružanju podrške ženama i odgovora institucija na slučajeve nasilja prema ženama i djeci, prikupljanje podataka u svrhu izrade prijedloga politika i inicijativa, prevođenje dokumenata (ukoliko volonterka posjeduje te vještine i izrazi želju da doprinese na taj način).

Svakoј volonterki koja doprinosi radu Fondacije u kontinuitetu se omogućuje mentorska podrška članica tima Fondacije, radi usmjeravanja, dobijanja informacija i podjele iskustava načina rada, u zavisnosti od zadataka koje obavlja.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Potrebe Fondacije u planiranom periodu volonterskog angažmana (novembar 2023) će biti usmjerene na pripremu kampanje 16 Dana aktivizma protiv nasilja nad ženama (25.11.-10-12.) kroz pripremu zajedničkog kalendara aktivnosti za kampanju u BiH, podršku u izradi materijala za kampanju, podršku u pripremi postova za društvene mreže, pripremu i provođenju uličnih akcija i drugih događaja tokom Kampanje.

Ukoliko su interesovanja i vještine volonterke usmjerena na druge oblasti, može se uključiti u pripremu studija slučaja, vođenje baza podataka, dizajniranje letaka i promo materijala, osmišljavanje i vođenje kreativnih aktivnosti sa djecom u Sigurnoj kući.

Bez obzira na gore navedene prijedloge/očekivanja, Fondacija Udružene žene je otvorena da kroz dogovor sa volonterkom osmisli plan/zadatke koji će joj omogućiti da se osjeća dobro i doprinese našem radu, da uči od nas i da mi učimo od nje.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Poznavanje rada na računaru je neophodno za volonterski angažman. Poznavanje engleskog jezika je poželjno ali nije presudno. Korištenje društvenih mreža i online alata je potrebno ukoliko će biti uključena u kreiranje sadržaja za potrebe promovisanja rada Fondacije. Predhodno iskustvo u radu sa djecom, osmišljavanje i vođenje kreativnih radionica je nužno ukoliko će volonterka biti uključena u ovaj dio aktivnosti. Sve druge vještine, iskustva i sposobnosti koje mogu doprinijeti unaprijeđenju rada Fondacije su dobrodošle.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Fondacija Udružene žene je otvorena za razvoj i usvajanje novih znanja i perspektiva u radu i podstiče nova partnerstva, kreativnost, solidarnost, brigu o sebi, učenje i zajedništvo. Važno

nam je da volonterki pružimo priliku da sa nama podjeli ideje za unapređenje programa i pristupa u radu i svoja aktivistička iskustva, korišćenje novih znanja, alata i resursa.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Prostorije koje koristi Fondacija, uključujući i Sigurnu kuću nažalost nisu prilagođene za osobe koje koriste kolica.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

Fondacija Udružene žene je spremna da izađe u susret volonterki koja ima posebne zdravstvene zahtjeve, u okviru naših mogućnosti i kapaciteta, ukoliko je to potrebno.

Udruženje „Zaboravljena djeca rata“, Sarajevo

zagovaranje za prava dece rođene zbog rata – ženski mirovni aktivizam – edukacija – rad sa mladima

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Grbavička 32, 71 000, Sarajevo, BiH
Email kontakt osobe	ajnajusic@zdr.ba ili merjemmuhadzic@zdr.ba
Telefon kontakt osobe	+387 63 684 160 (Ajna Jusić) ili +387 33 873 708 (Office)
Broj zaposlenih	5
Vebsajt	https://zdr.ba/
Facebook	www.facebook.com/zaboravljenadjecarata/
Instagram	www.instagram.com/zaboravljena.djeca.rata/?hl=en
TikTok	/

O organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Tokom i neposredno nakon ratnih sukoba, uporedo sa jačanjem militarizacije, širom svijeta rađala su se i rađaju se tzv. „djeca rođena zbog rata“, odnosno djeca za koju je manja vjerovatnoća da bi se rodila da nije bilo rata u određenom regionu, a gdje su njihovi očevi poslani ili su se nalazili po službenoj ili vojnoj dužnosti. U bosanskohercegovačkom kontekstu, ova kategorija obuhvata djecu čiji su očevi bili: a) vojnici-pripadnici suprotstavljene vojske, tj. druge etnonacionalne grupe u odnosu na grupu kojoj je pripadala majka (roditelji pripadnici ranije zaraćenih, tzv. neprijateljskih strana); b) pripadnici stacionarnih / mirovnih snaga (UNPROFOR, IFOR, SFOR i sl.); ili c) djelatnici stranih humanitarnih misija, a majke lokalne žene. U Bosni i Hercegovini često govorimo o posljedicama rata, ali vrlo rijetko o jednoj od najranjivijih kategorija – „djeci rođenoj zbog rata“ koja su doživjela povrede prava djeteta. Rezultati dosadašnjih istraživanja, izvještaji UN-a i novinarski izvještaji upućuju da „djeca rođena zbog rata“, nerijetko nepriznata i odbačena od strane očeva, i ostavljena na brigu i staranje majkama i/ili zajednici u kojoj su rođena, odrastaju uskraćena za brojna prava djeteta i sa mogućim problemima identiteta, stigme, diskriminacije, marginalizacije i/ili izolacije.

Udruženje Zaboravljena djeca rata osnovano je 2015. godine od strane nekoliko entuzijasta – aktivistica za ljudska prava i “djece rođene zbog rata” iz Bosne i Hercegovine, koja su ostala u

sjeni rata i poraća, nevidljiva i neprepoznata kao vulnerabilna kategorija djece, u zemlji porijekla svojih majki i/ili zemlji porijekla svojih bioloških očeva. Udruženje Zaboravljena djeca rata je prvo i trenutno jedino udruženje u cijelom svijetu čije su osnivači i članovi djeca rođena zbog rata koje na potpuno drugačiji način pristupa tematici djece rođene zbog rata. Prvo koje radi na društvenoj i pravnoj vidljivosti, prvo koje okuplja članove, a koji pripadaju gore navedenim kategorijama.

Zaboravljena djeca rata (ZDR) je bosanskohercegovačka globalna organizacija koja zagovara pravno i društveno prepoznavanje djece rođene zbog rata na osnovu pozitivne prakse iz BiH. Želimo solidarno i inkluzivno društvo bez nasilja, u kojem se poštuje vladavina prava. U cilju pravnog i društvenog prepoznavanja i uvažavanja djece rođene zbog rata, kroz aktivizam, javna zagovaranja, istraživanja, umrežavanja i umjetnost, doprinosimo eliminaciji stigme i diskriminacije ove društvene kategorije.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.

Da. Iskustva sa volonterkama dijelimo kroz njihovo učešće na specifičnim događajima u organizaciji Udruženja kao što su npr. Otvorenje izložbe Speaking Out u Vijećnici Sarajevo ili prostorijama YIHR Srbija. Druga iskustva ostvarili smo kroz angažman volonterki na konferencijama „Vidljivost djece rođene zbog rata“ održanoj 2019. godine u Sarajevu. Suštinski, Udruženje ima kratkoročna iskustva u radu sa volonterkama, dok je Udruženje od 2019. godine certificirano i akreditirano od strane Ministarstva pravde BiH za nacionalno, regionalno i internacionalno volontiranje.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

- Timski rad
- Komunikacijske vještine
- Liderstvo
- Organizacijske vještine
- Empatija
- Problem-solving
- Multikulturalna svijest
- Fleksibilnost
- Upravljanje resursima
- Lični rast i razvoj

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Glavni fokus rada biće na konferenciji POKRET 1325. Što se tiče samog programa vrijedi istaći da je cilj programa stvoriti siguran prostor i okruženje za mlade žene da se osjećaju ohrabreno i samouvjereni za sudjelovanje u javnom životu i izgradnji mira u BiH. Cilj projekta je osnažiti

ih da prevladaju te prepreke i nadograđuju naučene lekcije za vodstvo i sudjelovanje mladih žena u oblikovanju procesa i ishoda u budućnosti. Seksualno i rodno uvjetovano nasilje (SGBV) dramatično se povećava tijekom sukoba i nakon sukoba, a mlade žene posebno su u opasnosti. Takvo nasilje obično je nastavak ili intenziviranje nasilja koje doživljavaju djevojke i žene i koje njihova društva toleriraju u mirnodopskim uvjetima. Važan cilj projekta je podizanje svijesti o posljedicama seksualnog nasilja.

Potrebna nam je podrška u logističkoj pripremi konferencije, komunikaciji sa učesnicama konferencije (panelistkinje, TEDx govornice, građanstvo, online promotivna komunikacije), rad na terenu tokom same konferencije (biće izrađene ToDo liste za svakog člana/icu tima o kojima će se razgovarati na kraju svakog radnog dana), brainstorming aktivnosti u vezi sa dizajnom, saopštenjem za medije, prep meeting sa pokretačicama POKRET 1325 o njihovom načinu vođenja konferencije obzirom da će upravo naše učesnice programa POKRET 1325 biti aposlutne liderke konferencije što podrazumijeva vođenje konferencije, moderiranje panela, umrežavanja aktivistkinja, riječi dobrodošlice, završne riječi i slično.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Spremnost na timski rad, engleski jezik radi komunikacije sa high level gostima (ambasadori, EU predstavnici), poznavanje društvenih mreža u svrhu kvalitetnog planiranja promocije samog eventa i ciljeva POKRET 1325), poznavanje logističkog okvira organizacije eventa. Rad na računaru je obavezan – word, email, eventualno Canva kao prednost.

Udruženje će obezbijediti laptop na korištenje, te će ustupiti volonterki info@zdr.ba email na kojem će imati priliku naučiti i načine komunikacije sa internacionalnim medijima, režiserima, istraživačima i slično, pošto je taj email glavna kontakt tačna sa vanjskim akterima.

Prilikom takvih aktivnosti imat će podršku dijela tima koji vodi internacionalnu komunikaciji koji će joj prenijeti visoke standarde komunikacije koji dogovaraju kvalitetne saradnje istovremeno čuvajući i zagovarajući maksimalno oprezno interese internih članova (djece rođene zbog rata) i sprečavaju bilo kakav oblik iskorištavanja lične priče i retraumatizacije samih članova.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Bilo bi nam jako značajno da u pogledu multikulturalnosti, interregionalnog pristupa imamo uvid u situacije, potrebe, probleme, mehanizme koji se koriste u državi iz koje volonterka dolazi. Također, voljeli bismo upoznati njene aktivnosti u matičnoj državi i vanjske aktere sa kojima saradujemo kako bismo se umrežili i eventualno nastavili saradnju u matičnoj državi volonterke.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Nažalost nisu.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

Sigurno mogu reći da jesmo. ZDR tim trenutno čini 5 osoba, od kojih 4 borave u Sarajevu i spremni smo podržati gošću u okviru zdravstvenog stanja koje ipak ne prelazi granice ugroženosti. Ukoliko bude postojala potreba, možemo se obratiti poliklinici Agram s kojom je Udruženje sklopilo ugovor o liječenju i brizi uposlenih na osnovu sredstava Fonda za brigu iz 2022. godine.

Fondacija „Ženski centar“, Trebinje

psiho-socijalna pomoć – zagovaranje – prevencija nasilja - ekonomsko osnaživanje žena

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Sjeverni logor bb, 89 101 Trebinje
Email kontakt osobe	zenski.centar.trebinje@gmail.com
Telefon kontakt osobe	+387 66 698 372
Broj zaposlenih	3 na puno radno vrijeme, 2 na Ugovor o privremenim i povremenim poslovima i 1 za dopunski rad
Vebsajt	https://zenskicentar.org/
Facebook	https://www.facebook.com/zenskicentar.tb
Instagram	/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Naša organizacija radi na suzbijanju nasilja u porodici kao i na ekonomskom osnaživanju žena. Sprovodimo istraživanja, zagovaranja kao i druge aktivnosti (npr. učešće u izradi programa i zakona) kako bi doprinjeli poboljšanju položaja žena i djevojaka u ovim oblastima u Republici Srpskoj kao i na nivou BiH. Radimo direktno sa žrtvama porodičnog nasilja (pružanje: psiho-socijalne podrške direktno i preko SOS aplikacije za pametne telefone, podrške preko instituta Osoba od povjerenja i savjetovališta za ekonomsko osnaživanje žena) kao i preko poljoprivredne zadruge "Smokvica" sa p.o. Trebinje (trenutno radimo na uspostavljanju pogona za proizvodnju kao i na uređenju plantaže sa kušaonicom). Paralelno sa ovim aktivnostima radimo i na izgradnji sigurne kuće u Trebinju.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite kratko.

Da, ali ne na ovaj način. Mi imamo grupu volonterki/volontera koji nam pomažu po potrebi (učestvuju u sprovođenju određenih aktivnosti).

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Obzirom da naša organizacija radi više različitih poslova u cilju osnaživanja žene u svim aspektima, djevojka koja bi eventualno bila u našoj organizaciji mogla bi da se upozna na koji način iznalazimo načine da uključimo sve relevantne institucije u proces izgradnje ličnih kapaciteta žene (vještine komunikacije). Sa druge strane bismo joj mogli prezentovati na koji način smo mi uvezali sve relevantne institucije u jedinstven sistem podrške (od vrtića, škola, centara za socijalni rad, domova zdravlja, policije, tužilaštva, drugih NVO i fondacija). Između ostalih u našoj organizaciji rade psiholozi koji bi je mogli uputiti na koji način pristupiti ženi ili djetetu, žrtvi nasilja, na koji način voditi razgovore te je motivisati da radi na izgradnji kapaciteta i mreže za izlazak iz nasilne zajednice.

Uputiti je koje sve vrste nasilja postoje te na osnovu toga o specifičnostima i različitim vrstama pomoći koje doprinose adekvatnijoj podršci i zaštiti žrtava porodičnog nasilja.

Upoznavanje sa zakonskim regulativama u našoj državi, njihovim pozitivnim i negativnim stranama kao i razmjena iskustva na ovu temu.

Volonterka će takođe imati mogućnost da u koliko budu edukacije na ovu temu u organizaciji neke druge organizacije, a na koju su pozvane predstavnice naše organizacije, da sudjeluje na istim u naše ime. U koliko je zainteresovana, možemo joj pružiti obuku za pisanje projekata (za one koje imaju nikakvo ili početničko znanje jer mi nismo na nivou pisanja aplikacija za EU pozive).

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Očekujemo da će na ovu temu razmjeniti iskustva (zakonodavnog i praktičnog odgovora na nasilje u porodici) kako naučenih lekcija tako i primjera dobre prakse iz države iz koje dolazi sa nama. Takođe, u koliko volonterka posjeduje znanja i vještine pisanja EU projekata, bili bi smo jako zahvalni kada bi nam omogućila obuku.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Očekujemo osobu koja je ili psiholog/pedagog ili osoba koja je i sama prošla nasilje u porodici pa sada želi da kroz grupe samopomoći pomogne drugima. Što se tiče dodatnih vještina nije nužno da posjeduje bilo koju od gore navedenih osim volje da uči.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Razmjena informacija o karakterističnim problemima iz sredine iz koje dolazi, o vidovima pomoći koji su dostupni, ideje za razvoj novih aktivnosti.

Organizacije iz Crne Gore



Centar za romske inicijative, Nikšić

borba protiv ranih i dečijih brakova – promocija romske kulture – borba za prava Romkinja – SOS telefon

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Šetalište Alekse Backovića br. 115, 84000 Nikšić
Email kontakt osobe	crink@t-com.me
Telefon kontakt osobe	040/246-369; 067/104-700
Broj zaposlenih	5
Vebsajt	www.crink.me
Facebook	www.facebook.com/centarzaromskeinicijative2004
Instagram	www.instagram.com/centar_za_romske_inicijative/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Centar za romske inicijative (CRI) je prva ženska romska i egipćanska organizacija osnovana u septembru 2004. godine, sa jedinstvenim ciljem stvaranja mogućnosti za poboljšanje socijalnog, ekonomskog, političkog i kulturno-obrazovnog položaja Romkinja i Egipćanki u crnogorskom društvu.

Aktivisti i aktivistkinje organizacije su uključeni/e u život i funkcionisanje ciljne populacije na nacionalnom i lokalnom nivou. CRI radi direktno sa korisnicima/ama u zajednici, kroz kućne posjete, edukativne radionice, Forum teatre, treninge, radionice, kampanje; saradujemo sa drugim romskim i neromskim organizacijama kao i sa institucijama na unapređenju položaja žena i djece iz romske i egipćanske populacije. Od svog utemeljenja, bez obzira na izražene izazove i ograničenja, CRI predstavlja primjer razvijanja integracije romske i egipćanske populacije u Crnoj Gori i uspostavljanja saradnje između različitih subjekata na nacionalnom, lokalnom i međunarodnom nivou na ovom polju.

Vizija naše organizacije glasi „Emancipovana Romkinja i Egipćanka u ravnopravnom i tolerantnom društvu“ i usvojena izjava nosi sa sobom nekoliko ključnih vrijednosti za koje su zainteresovani/e korisnici/e ove organizacije pri čemu treba istaći da riječ “emancipovana” označava ženu koja je osnažena, edukovana, jednaka u društvu u odnosu na ostale, nezavisna (osamostaljena).

Misija Centra za romske inicijative (CRI) je zalaganje protiv diskriminacije u porodici i društvu, i aktivan doprinos poboljšanju položaja žena i djece romske i egipćanske populacije kroz edukaciju, osnaživanje, suzbijanje i prevenciju nasilja, dječjih ugovorenih brakova kao i negativnih aspekata tradicije u Crnoj Gori.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.

S obzirom da je Centar za romske inicijative neprofitna organizacija njeni aktivisti/kinje su oduvijek razumjeli važnost učešća volontera/ki u njenom radu. S obzirom na našu prepoznatost u samoj zajednici volonteri/ke su nam se pridruživali/le sponatno prateći naše aktivnosti i pružajući svoje usluge onima kojima su neophodne. Naša mreža mladih volontera/ki se tako širila srazmjerno potrebama organizacije od njenog osnivanja do danas. Naši mladi volonteri/ke su uglavnom pripadnici romske i egipćanske zajednice, što posebno raduje jer dokazuje da su motivisani isključivo našim radom i doprinosom zajednici, ugledajući se na one koji se bore za pozitivne promjene. Oni se kroz rad sa Centrom za romske inicijative usmjeravaju, edukuju, jačaju samopouzdanje, stiču dragocjeno iskustvo u humanitarnom radu i aktivizmu koje će im sutra služiti u budućem profesionalnom radu a takođe povećati šanse za zaposlenjem, dok naša organizacija takođe ima benefite od njihovog rada jer doprinose još boljem povezivanju i jednostavnijoj interakciji sa samom zajednicom.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Obzirom da se organizacija od 2011. godine intenzivno bavi suzbijanjem dječjih ugovorenih brakova, a od 2022. godine je i licencirala dvije usluge - uslugu psihološkog savjetovanja za potencijalne žrtve i žrtve dječjih ugovorenih brakova kao i nacionalnu SOS liniju za žrtve dječjih ugovorenih brakova, devojka, mlada feministkinja tokom boravka u Centru za romske inicijative bi prije svega stekla znanja o funkcionisanju servisa koji pružamo.

Mlada feministkinja će imati pristup brojnim istraživanjima, analizama i publikacijama koje je izradio Centar za romske inicijative a tiču se dječjih ugovorenih brakova kao i dijeljenju iskustava direktno od strane članica/ova tima i izvršne koordinatorke koja se od samog osnivanja organizacije susreće sa brojnim preprekama i izazovima počevši od institucionalnog nivoa do problema sa samom zajednicom koja se i dalje drži pogrešnih uvjerenja da je dječji ugovoren brak dio tradicije a ne kršenje osnovnih dječjih prava. Imaće priliku da u praksi isprati proces prijave i vođenja jednog takvog slučaja.

Djevojka će imati prilike da predlaže i iskaže svoje ideje, učestvuje u aktivnostima svih projekata koji se trenutno budu implementirali u periodu njenog boravka. Na taj način će pružiti svoj lični doprinos organizaciji. S obzirom da naš tim realizuje aktivnosti u više crnogorskih gradova imaće priliku da učestvuje na nekim od planiranih aktivnosti kao što su radionice, seminari, treninzi i slično.

Organizacija je ojačala partnerstvo sa lokalnom samoupravom, institucijama i organizacijama na lokalnom, nacionalnom i regionalnom nivou pa će stoga moći da učestvuje u događajima našim partnera zajedno sa timom.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Poslovi koje bi devojka mogla da obavlja u organizaciji zavise od znanja, vještina i stručnosti koje devojka već posjeduje a oni se odnose na neke od sledećih aktivnosti:

- Koordinisanje društvenim medijima, promovisanje projektnih aktivnosti i dijeljenje ključnih poruka projekata na društvenim medijima i tradicionalnim medijima.
- Učestvovanje u aktivnostima za prikupljanje sredstava za izgradnju prvog nacionalnog skloništa za žrtve dječjeg ugovorenog braka, konkretno učestvovanje u pripremi i realizaciji događaja za prikupljanje sredstava za izgradnju skloništa u toku 16 dana aktivizma 2023. godine koji počinje 25. novembra.
- Učestvovanje u kampanjama i uličnim inicijativama kojima promoviramo usluge unutar romskih i egipćanski naselja u tri crnogorska grada.
- Ukoliko je devojka po struci psiholog i posjeduje licencu za pružanje usluga žrtvama, može raditi na nacionalnoj SOS liniji za žrtve dječjeg i ugovorenog braka, pružiti pomoć i podršku žrtvama ugovorenog dječjeg braka kroz emocionalnu podršku, praktičnu pomoć – informacije, upućivanje i posredovanje.
- Rad kroz dežurstvo, zaprimanje poziva, procjena rizika i potreba na SOS liniji (24h), prikupljanje informacija o prijavljenim slučajevima ugovorenih brakova, komunikacija sa institucijama nadležnim za sprečavanje ranih ugovorenih brakova, ažuriranje baze podataka o korisnicima/ama servisa.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Vještine koje su potrebne za obavljanje ovog posla su poznavanje rada na računaru, društvenih mreža i slično.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Od devojke koja će boraviti kod nas voljeli bi da steknemo dodatna znanja o sledećem:

- Znanja i iskustva o prikupljanju sredstava putem online platformi,
- Iako je organizacija u javnosti prepoznata po svom zastupanju (u oblasti zaštite prava žena) uvijek su dobrodošla dodatna znanja i iskustva za osposobljavanje osoblja u korišćenju svih instrumenata zastupanja,
- Znanja o jačanju saradnje sa drugim sektorima, posebno biznis sektorom,
- Znanje o razvijanju plana eksterne komunikacije i odnosa sa javnošću.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Nažalost naše prostorije nisu prilagođene za osobe koje koriste kolica odnosno nemaju pristupnu rampu, lift i prilagođen toalet.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtjevima djevojke, ukoliko je to potrebno?

Ukoliko je to potrebno organizacija je spremna da izađe u susret zdravstvenim zahtjevima djevojke.

Sigurna ženska kuća, Podgorica

SOS telefon – sigurna kuća – psiho-socijalna pomoć – prevencija psihičkog nasilja

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Ivana Crnojevića 69, 81000 Podgorica
Email kontakt osobe	shelter@t-com.me
Telefon kontakt osobe	00381 69 013 321
Broj zaposlenih	14 osoba (5 ugovor o radu, 9 osoba part time)
Vebsajt	szk.co.me/
Facebook	www.facebook.com/profile.php?id=100064982730118&locale=sr_RS
Instagram	www.instagram.com/sigurnazenskakuca/?hl=en
TikTok	www.tiktok.com/@sigurnazenskakuca

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Organizacija Sigurna ženska kuća (SŽK) je aktivna preko 24 godina, i zabeležila je značajne rezultate. Vodeća je organizacija za podršku ženama sa iskustvom nasilja u Crnoj Gori i prepoznata je po svom programu skloništa za žene i djecu žrtve nasilja.

Naša vizija je Crna Gora u kojoj se poštuje pravo žena i djece na život bez nasilja. Poštujući i promovišući međunarodna načela o ženskim i dječijim ljudskim pravima, SŽK unapređuje položaj žena i djece žrtava porodičnog nasilja. Kroz obezbjeđivanje sveobuhvatne podrške ženama i djeci, poboljšanje pravnog okvira i promovisanje prava na život žena bez nasilja.

Rad Sigurne ženske kuće zasniva se na sledećim vrijednostima i principima:

- Poštovanje ljudskih prava
- Tolerancija
- Solidarnost
- Povjerenje
- Samodeterminacija
- Humanost
- Nenasilna komunikacijai nenasilno rešavanje konflikata

Naši strateški ciljevi su:

1. Obezbjedjivanje usluga za žene i djecu žrtve nasilja - Obezbjediti sveobuhvatnu podršku ženama i djeci žrtvama nasilja u porodici u Crnoj Gori kroz usluge skloništa, savjetovanja, psihološke i pravne pomoći.
2. Zastupanje i lobiranje vezano za zakone za žene i djecu žrtve nasilja - Unaprijediti položaj žena i djece žrtava nasilja u porodici u Crnoj Gori kroz poboljšanje pravnog okvira i praćenje njegove implementacije.
3. Promocija ženskog prava na život bez nasilja - Podizanje svijesti o pravu žena na život bez nasilja u javnosti i među relevantnim akterima kroz promociju i kampanje.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite kratko.

Sigurna ženska kuća je strateški opredijeljena za rad sa mladima, pa smo shodno tome unazad dvije decenije, kroz različite projektne aktivnosti posvećene organizovanju radionica i tribina za mlade. Prije par godina realizovale smo volonterski program, u okviru kojeg je 20 mladih djevojaka prošlo višemjesečnu obuku i nakon toga veći dio njih postale naše volonterke, a jedna djevojka se zaposlila u SŽK.

Sigurna ženska kuća godinama unazad ostvaruje saradnju sa Fakultetom političkih nauka, smjer socijalna politika i socijalni rad, te studentkinje pomenutog fakulteta obavljaju praksu u našoj organizaciji u trajanju od 3 nedelje.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Sigurna ženska kuća će djevojci omogućiti da učestvuje u svim oblastima rada naše organizacije, uključujući rad sa korisnicama usluga Sigurne ženske kuće, kao i rad na trenutnim projektnim aktivnostima (istraživanjima, kampanjama i javnom zagovaranju). Vjerujemo da će djevojka imati priliku da stekne znanja i vještine u vodjenju razgovora sa ženom koja je preživjela nasilje, pisanju materijala za kampanje, vodjenje kampanje, pripremi materijala za sprovođenje istraživanja, te administrativnim poslovima.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

U zavisnosti od obima posla i projektnih aktivnosti u periodu boravka djevojke očekujemo da će djevojka učestvovati u svakodnevnom radu sa korisnicama - popunjavanje dosijea korisnica, sastavljanje i slanje dopisa za institucije. Osim toga, u zavisnosti od afiniteta, znanja i interesovanja djevojke, ona u skloništu može organizovati kratak kurs za žene koje su smještene npr. za pisanje CV, načinima kako tražiti posao i razgovarati sa poslodavcem.

Sigurna ženska kuća očekuje da će djevojka učestvovati u kreiranju sadržaja za društvene mreže i vođenje istih, učestvovati u sastavljanju saopštenja za medije, javnim akcijama i drugim aktivnostima koje organizacija bude realizovala u tom periodu.

5. *Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)*

Za obavljanje ovog posla potrebno je da djevojka poznaje rad na računaru, kao i poznavanje funkcionisanja i upravljanja društvenim mrežama. Za sve ostalo bitna je samo volja i poštovanje feminističkih principa rada.

6. *Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?*

Od djevojke bi voljeli da naučimo tj steknemo dodatna znanja o pogledima mladih na feminizam i temu nasilja nad ženama, kao i načinima koje mladi najčešće koriste za informisanje, sa ciljem da steknemo novu perspektivu za sprovođenje kampanja čija su ciljna grupa mladi, te dobijemo nove ideje za buduće projektne aktivnosti u cilju promovisanja prava žena na život bez nasilja.

Pristupačnost

1. *Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?*

Nažalost, prostorije kancelarije Sigurne ženske kuće nijesu prilagođene za osobe koje koriste kolica.

2. *Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtjevima devojke, ukoliko je to potrebno?*

Sigurna ženska kuća je spremna da izađe u susret posebnim zdravstvenim zahtjevima djevojke ukoliko bude potrebno.

*Organizacije
iz Srbije*



Atina, Beograd

antitrafiking – rad sa ženama u riziku (migrantkinje) – edukacija zajednice – prevencija nasilja – socijalno preduzetništvo

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Šajkaška 27/33, 11000 Beograd
Email kontakt osobe	jelena.hrnjak@atina.org.rs
Telefon kontakt osobe	+381649442293
Broj zaposlenih	18
Vebsajt	www.atina.org.rs
Facebook	www.facebook.com/NGOAtina
YouTube	www.youtube.com/channel/UCIDbv3QP5T9OBXkkCU8-a2g?feature=results_main
Twitter	twitter.com/atinango
LinkedIn	www.linkedin.com/in/ngo-atina-129948216/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Udruženje građana „Atina“ podržava žene i devojčice u Srbiji, koje su preživele trgovinu ljudima, eksploataciju i rodno zasnovano nasilje, da preuzmu inicijativu, traže svoja prava i postanu aktivistkinje koje će ostvariti promene za sebe i svoje okruženje. U isto vreme, Udruženje je posvećeno unapređenju društvene kohezije, zagovaranju, implementaciji inovativnih i održivih programa podrške obespravljenim ženama i devojčicama, prevenciji diskriminacije, nasilja i eksploatacije, te osnaživanju ključnih državnih i nedržavnih aktera u ovom procesu, kao i stvaranja društva po meri svih, prevashodno na lokalnom, ali i nacionalnom i regionalnom nivou. Tokom poslednjih 20 godina, Atina se fokusira na smanjenje uticaja nacionalističkih i desničarskih pokreta protiv ljudskih prava, naročito anti-rodne ideologije, i njihovih pokušaja da ospore ne samo ostvarivanje neotuđivih prava žena, već njihovih nastojanja da prava oduzmu onima koji žive na marginama društva osiromašenima, isključenima, pripadnicama/cima nacionalnih manjina, onima koji nisu imali jednake šanse da se obrazuju i onima koji nisu imali neophodnu podršku i zaštitu. Takođe, kako su organizaciju osnovale anti-ratne aktivistkinje, taj aspekt je ključan i prožima sveukupan rad Atine.

Direktan rad sa devojčicama i ženama do danas je ostao deo Atininog identiteta. Udruženje je vremenom raslo i proširilo obim svojih aktivnosti na prevenciju, i prepoznavanje i pokreta-

nje resursa u zajednici (pronalaženje ljudi tamo gde se nalaze), gradeći pokret onih koji dele iste vrednosti. Budući da promena zahteva zagovaranja, udruženje je iskoristilo proverene (obećavajuće) prakse koje su sticane tokom godina i pretvorilo ih u analize, izveštaje, politike, predloge za izmene zakona od kojih ne odustaje u stalnim pregovorima sa donosiocima odluka. Tako je Udruženje, formiralo dve Zagovaračke grupe žena sa iskustvom nasilja i migracija koje su postale nezaobilazni akteri u svakodnevnom radu i direktno se sastaju sa donosiocima odluka, utičući na njih da se pridržavaju normi i zakona, kao i usvojenih međunarodnih konvencija. Atinin feministički pristup i principi solidarnosti, brige za drugog i nepokolebljivosti boji ove akcije, utiče na uzroke nasilja nad ženama, unapređuje položaj i zaštitu preživelih, jača rodnu ravnopravnost, doprinosi široj društvenoj koheziji i promovise koncept interseksionalnosti u Srbiji.

Aktivnosti Udruženja se sprovode na tri specifična nivoa:

1. Osnaživanje i podrška socijalnoj inkluziji samih devojaka i žena (kroz sveobuhvatni program socijalnog uključivanja – licencirana usluga stanovanja uz podršku koja ulazi u šestu godinu sprovođenja), Reintegracioni centar za devojke i žene, Tim za podršku na terenu (koji radi na čitavoj teritoriji Srbije), program podrške ženama i devojkaama migrantkinjama i izbeglicama, i Atinino žensko socijalno preduzeće Bagel Bejgl;
2. Jačanje kapaciteta lokalnih zajednica za efikasnije reagovanje na probleme prevencije, jačanje kapaciteta relevantnih institucija i organizacija, profesionalaca/ki i branitelja/ki ljudskih prava na lokalnom i nacionalnom nivou, kao i borba protiv predrasuda, marginalizacije i diskriminacije kroz zagovaračke inicijative.
3. Suzbijanje stereotipa i predrasuda određen je akcijama koje trajno i dosledno zahtevaju socijalnu, ekonomsku i rodnu pravdu.

Kao jednu od svojih najvećih dostignuća Atina ističe insistiranje na prepoznavanju rodne perspektive u migracijama, uvođenje feminističke prakse u humanitarni odgovor, podršku hiljadama devojaka i žena iz Sirije, Avganistana, Iraka, Ukrajine i pojedinih afričkih zemalja, u ostvarivanju njihovih prava i kroz azilni ali i sistem zaštite žrtava nasilja.

Kako su nove tehnologije zauzele primaran prostor u životima ljudi, što je naročito postalo vidljivo od početka pandemije kovida 19, i počele sve više da se koriste i kao sredstvo za vršenje nasilja, Atina je posvetila veću pažnju digitalnom okruženju gde se žene i devojčice ne osećaju sigurno i bezbedno.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite kratko.

Od svog osnivanja, već 20 godina, „Atina“ prima volonterke i volontere iz različitih zemalja, različitih interesovanja i profila. Atina je učestvovala u brojnim volonterskim programima i tokom godina, u organizaciji su volontirale brojne mlade feministkinje kojima je to iskustvo predstavljalo početak aktivističkog angažovanja.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

„Atinin“ pristup zasniva se na punoj participaciji volonterki, te se opis zadataka radi zajedno sa njima, u odnosu na individualne veštine i afinitete, ali i dužinu angažmana.

Volonterke mogu da biraju da li će biti u programu direktne podrške i provoditi vreme sa koleginicama u Reintegracionom centru, ili učestvovati u delu rada koji se odnosi na prikupljanje podataka, zagovaračke aktivnosti ili promociju Udruženja (kreiranje kampanja i materijala za društvene mreže). U zavisnosti od toga gde volonterka odabere da bude, pravi se konkretan opis zadataka, koji može da obuhvati aktivnosti od pomaganja koleginicama u pripremi edukativnih i osnažujućih radionica za devojke i žene u „Atininim“ programima, i devojke i žene iz izbegličke i migrantske populacije u centrima za azil, izvođenje radionica, časove stranog/srpskog jezika ženama i devojčicama, analizu dokumenata, izradu materijala za promociju rada Udruženja, pomoć u administrativnim poslovima, itd. Opis zadataka je raznovrstan i zahteva zajednički pristup i pronalaženje najbolje moguće mere i usmerenja za volonterku.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Trenutne potrebe organizacije usmerene su pre svega na promotivne aktivnosti i kampanje. S tim u vezi, volonterka bi tokom boravka, ukoliko želi, mogla da se bavi kreiranjem promotivnih materijala i sadržaja za društvene mreže na kojima je „Atina“ aktivna.

Ukoliko su njena interesovanja usmerena više ka drugim oblastima, može da bude uključena u deo koji se tiče prikupljanja podataka, kreiranja baza, i slična zaduženja u odnosu na afinitete. Takođe, organizacija je zainteresovana za druge veštine i aktivnosti kojima volonterka želi da se bavi, ne ograničavajući je na postojeće uspostavljene norme. Organizacija bi rado slušala o novim trendovima, upoznavala se sa njenim načinima razmišljanja, i prilagođavala svoje postupanje u skladu s tim.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Veštine koje su neophodne za obavljanje ovog posla pre svega podrazumevaju poznavanje rada na računaru. Poznavanje engleskog jezika nije od presudnog značaja za potrebe organizacije.

Ukoliko se mlada feministkinja odluči da u okviru Udruženja kreira sadržaje za društvene mreže, potrebno je da vlada osnovama istih (Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube), kako bi imala dobar uvid u forme koje se koriste i lakše se snalazila u pripremi materijala.

Takođe, uvek su dobrodošle veštine u vezi sa korišćenjem novih platformi i alata koji mogu unaprediti i olakšati rad, ali i sve druge veštine koje volonterka ima, a koje želi da predstavi timu.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

„Atina“ veliku pažnju poklanja kontinuiranom unapređenju svog rada kroz razmenu znanja i iskustava, ali i povratne informacije koje dobija kako od žena i devojčica uključenih u programe, članica Zagovaračkih grupa, tako i predstavnica i predstavnika drugih organizacija i institucija koje učestvuju u aktivnostima organizacije.

U tom smislu, kako je već delom odgovoreno u prethodnom pitanju, najznačajnija je sveža perspektiva koju će volonterka doneti timu, ideje za unapređenje, njeno iskustvo u radu i aktivizmu, kao i povezivanje sa novim, mladim feministkinjama koje stvaraju neraskidivu atmosferu zajedništva u regionu.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Nažalost, prostorije Udruženja nisu prilagođene za osobe koje koriste kolica.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

„Atina“ je spremna da pruži dodatnu podršku volonterki, ukoliko njeni zdravstveni zahtevi nisu izvan okvira kapaciteta organizacije.

Centar za podršku ženama, Kikinda/Novi Sad

SOS telefon – podrška ženama koje su preživele partnersko i seksualno nasilje - zagovaranje – edukacija/obuke

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Trg srpskih dobrovoljaca 30, 23300 Kikinda
Email kontakt osobe	bs.global@yahoo.com
Telefon kontakt osobe	+38163397172
Broj zaposlenih	15
Vebsajt	www.cpz.rs
Facebook	www.facebook.com/centar.zapodrskuzenama
Instagram	www.instagram.com/centarzapodrskuzenama/
TikTok	/

O organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Centar za podršku ženama (CPŽ) je organizacija civilnog društva čiji je cilj unapređenje položaja žena i doprinos postizanju politike rodne ravnopravnosti i jednakih mogućnosti u lokalnim zajednicama u zemlji i regionu kroz pružanje specijalizovanih usluga podrške za žene u situaciji nasilja i organizovanje različitih edukativnih, promotivnih, savetodavnih, istraživačkih i drugih aktivnosti. Centar za podršku ženama je 2016. godine dobio nagradu godišnje priznanje u oblasti rodne ravnopravnosti Vlade AP Vojvodine.

Programi CPŽ - usmereni su na unapređenje usluga namenjenih ženama sa iskustvom nasilja, i obuhvataju licenciranu u lugu SOS telefona usluge savetovališta za psihosocijalnu i pravnu podršku ženama u situaciji nasilja kao i specijalizovanu uslugu podrške za žrtve seksualnog nasilja u 4 Centara za žrtve seksualnog nasilja u AP Vojvodini. Ovo je jedinstvena specijalizovna usluga koju Centar za podršku ženama pruža kroz saradnju sa institucijama u sistemu zaštite i nijedna druga institucija ili organizacija u Srbiji i regionu ne pruža ovu uslugu.

U pogledu zagovaračkih aktivnosti od 2018. godine CPŽ redovno priprema izveštaje o implementaciji međunarodnih konvencija i ispunjenosti preporuka u oblasti sprečavanja diskriminacije prema ženama (CEDAW konvencije) kao i borbe protiv nasilja prema ženama (GREVIO odnosno Istanbulske konvencije). CPŽ je članica Platforme organizacija za saradnju sa

Mehanizmima UN za ljudska prava i učestvuje u izradi UPR izveštaja. CPŽ takođe radi na podsticanju političke participacije žena kroz projekte koje realizujemo u okviru Akademije ženskog liderstva čija je CPŽ organizacija osnivačica.

CPŽ postoji više od 18 godina i ima 15 zaposlenih više od 10 stručnjaka i stručnjakinja iz različitih oblasti i 57 volontera.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite kratko.

CPŽ ima iskustvo sa volonterkama istažistkinjama i kao što i za zaposlene i saradnice obezbeđuje uvodnu obuku za sve nove članice tima, posebno one angažovane na pružanju usluga o ženskim ljudskim pravima i radu sa ženama koje su doživele nasilje. Obuka obuhvata 6 radnih dana u periodu od šest nedelja.

Osim toga svakoj novozaposlenoj članici tima u pružanju usluga, a nakon završene uvodne obuke dodeljuje se mentorka koja ih prati i pomaže u radu tokom naredna dva meseca, što je u slučaju volonterki kraći period ali se primenjuju isti principi u radu.

Ova praksa je pokazala dobre rezultate u pogledu zaniteresovanosti i održavanja niova motivisanosti saradnica i volonterki.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

CPŽ može u saradnji sa mladom feministkinjom pripremiti i usaglasti plan mentorskog boravka, kako bi se definisale oblasti i teme sa kojima će se upoznavati i ciljevi koje želi da postigne tokom boravka, kao i oblasti u kojima se mlada feminskinja može angažovati i doprineti u samoj organizaciji. U okviru plana odvojiće se vreme zaposlenih da joj predstave organizaciju, posebne programe, kao i oblasti i teme koje su joj od interesovanja.

U CPŽ-u mlada feminstkinja može da se upozna sa uslugom licenciranog SOS telefona, uslugom savetovališta za psihosocijalnu i pravnu podršku ženama u situaciji nasilja, osim toga može da nauči o jedinstvenom modelu specijalizovane usluge za žrtve seksualnog nasilja koji se pruža u 4 Centra za žrtve nasilja u Vojvodini 24 sata dnevno 7 dana u nedelji ženama i devojkama sa navršenih 15 godina, koje u preživele silovanje ili pokušaj silovanja ili neki drugi oblik seksualnog nasilja.

Boravkom u našoj organizaciji mlada feminsiktinja može da se upozna sa bogatom feminističkom bibliotekom, kao i publikacijama koje je CPŽ izradio.

Osim toga može da učestvuje na svim obukama, seminarima i sastancima koje CPŽ bude organizovao u tom periodu. Može da se upozna sa organizacijom dogadjaja kao i da učestvuje na posebnim internim tematskim obukama koje se budu organizovale za zaposlene u CPŽ-u.

CPŽ će učiniti da profesionalno iskustvo tokom boravka bude prilagođeno njenim interesovanjima, kao i da joj omogući prijatnu i podsticajnu sredinu za sticanje iskustva i rad.

Osim toga, može da upozna dva interesantna grada u Vojvodini, proba lokalnu kuhinju i upozna kulturno-istorijske znamenitosti i da stekne nova profesionalna prijateljstva.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

U zavisnosti od njenih interesovanja i preferencija može se uključiti u prevođenje različitih materijala uz podršku kolegica iz CPŽ tima, može raditi na pripremi materijala za događaje i seminare, poput oblikovanja programa rada, pripreme prezentacija, evaluacionih upitnika i statističke obrade podataka, doprineti idejama za vizuelna i grafička rešenja za promotivne materijale, ili se upoznati detaljnije sa administrativno-finansijskim procedurama i biti podrška tom delu tima.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Poželjno bi bilo da ima poznavanje rada na računaru, engleskog jezika, rad na društvenim mrežama.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Bilo bi nam dragoceno da saznamo perspektivne, ideje, stavove i razmišljanja mladih feninjskinja o svim temama koje se odnose na rodnu ravnopravnost, podršku ženama i devojka, žrtvama rodno zasnovanog nasilja, njena viđenja i iskustva koja bude želela da podeli sa nama.

Osim toga neka specifična iskustva ili znanja o ženama iz osetljivih društvenih grupa ili posmatrano kroz prizmu intersekcionalnih identiteta, bila bi takođe korisna. Takođe, neke specifične profesionalne veštine ili znanja poput trendova na društvenim mrežama, dizajnerskih veština, rada na statističkim obradama podataka savremenim alatima za prezentovanje i slično.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Pristup kancelariji u Novom Sadu jeste pristupačan za osobe koje koriste kolica.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

CPŽ je spreman da izađe u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke ukoliko bude potrebno, kao što može biti prilagođavanje i hrane posebnim režimima obezbedjivanja lekarske podrške i slično.

Centar za ženske studije, Beograd

deljenja znanja – proizvodnja znanja - akcija

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Cara Nikolaja II 49, 11000 Beograd
Email kontakt osobe	przenske.studije@gmail.com
Telefon kontakt osobe	065/4510798
Broj zaposlenih	6 radno angažovanih osoba
Vebsajt	www.zenskestudie.edu.rs/
Facebook	www.facebook.com/CentarzaZenskeStudije
Instagram	www.instagram.com/zenskestudije/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Centar za ženske studije je osnovan 1992. godine. Od svog osnivanja predstavlja mesto sticanja feminističkog znanja, siguran prostor za sve koje/i žele da se obrazuju i preispitaju uspostavljene norme i hijerarhijske društvene odnose.

Smatramo da obrazovanje predstavlja jednu od osnova političkih promena. Kroz istraživanja, predavački program i aktivističko delovanje Centar je oduvek promovisao različite feminističke teorije, preispitivao patrijarhalne vrednosti i korenito pristupao kritici odnosa dominacije zasnovanih na rodnoj podređenosti, klasi, rasi, nacionalnoj, etničkoj, verskoj i drugim pripadnostima.

Širenje feminističkog znanja je najznačajnija aktivnost Centra koja se odvija kroz dvosemestralni feministički obrazovni program "Studije feminizma", kao i niz edukativnih modula, radionica, diskusija koji se sprovode u saradnji sa različitim feminističkim organizacijama i pojedinkama/icima iz akademske i aktivističke zajednice, iz zemlje i regiona. Takođe, Centar sprovodi akademska i primenjena istraživanja koja su od značaja kako za širu javnost tako i za akademsku, strukovnu i aktivističku zajednicu. Stečena znanja proistekla iz obrazovne i istraživačke delatnosti prenose se širim aktivističkim krugovima i zainteresovanim stranama sa ciljem umrežavanja i kreiranja društvenih promena. Konačno, i ne manje značajna, jesu izdavačka delatnost i biblioteka Centra za ženske studije. Unutar izdavačke delatnosti Centar kroz različite medijske formate nastoji da približi feministička znanja i prakse, dok biblioteka sadrži jedinstveni korpus feminističke literature na domaćim i stranim jezicima. Godine 2003.

Centar za ženske studije je dobio značajnu donaciju "Legat Žarana Papić" koji sadrži preko 2000 knjiga, kao i materijale i dragocenu dokumentaciju za istoriju feminističkog pokreta u Srbiji i Jugoslaviji.

2. *Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.*

Imamo. Od svog osnivanja Centar je ugostio mnoge aktivistkinje, studentkinje i istraživačice u vidu studijskih poseta, razmena i/ili stažiranja.

3. *Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?*

Centar za ženske studije u Beogradu svoje aktivnosti sprovodi kroz tri međupovezana programska pravca:

1. Program Deljenje znanja

Glavni fokus ovog programa su Studije feminizma (SF) koje traju dva semestra. U toku prvog semestra se obrađuju osnovni teorijski feministički koncepti. U toku drugog semestra fokus je na aktivističkim feminističkim i srodnim organizacijama i pokretima, kao i antifašističkoj istoriji i delovanju. U oktobru 2023. godine počinje drugi semestar.

Ako te zanima da više naučiš o feminističkoj teoriji, istoriji, praksi i savezništvima sa drugim progresivnim levičarskim pokretima, tokom svog boravka možeš prisustvovati predavanjima i diskusijama, gde ćeš steći osnovna znanja o antifašističkoj i feminističkoj borbi i imati mogućnost da se umrežiš sa polaznicima/cama kursa.

2. Program Proizvodnja znanja

Ovaj program se bavi realizacijom akademskih i primenjenih istraživanja na različite teme koje su od značaja za savremeni kontekst i feminističku borbu. Takođe, unutar ovog programa se realizuje izdavačka delatnost Centra za ženske studije, a posebno značajne su biblioteka Centra za ženske studije i Legat Žarane Papić, u kojima se nalazi veliki korpus literature i arhivskih materijala.

Ukoliko te zanimaju naučno-istraživački rad i/ili izdavačka delatnost, kroz rad u našoj organizaciji možeš steći i unaprediti veštine u oblasti planiranja, realizacije i pisanja naučno-istraživačkog rada (npr. kako pripremiti i voditi intervju). Takođe, možeš pisati/prevoditi/osmišljavati tekstove/sadržaje za sajt Centra za ženske studije. Tokom boravka će ti biti na raspolaganju biblioteka Centra za ženske studije, kao i mreža naših kontakata koji ti mogu biti od koristi za istraživačko-teorijski rad ili širenje znanja.

3. Program Akcija

Cilj programa Akcija je da stečeno znanje podeli sa širom zajednicom i da se umreži sa drugim feminističkim i aktivističkim grupama. Ovaj program, takođe, ima za cilj delovanje u javnom prostoru kroz različite vrste akcija, susreta i kampanja. Od oktobra ove godine ćemo organizovati grupu od 20 mladih žena sa kojima ćemo raditi na sticanju znanja i veština u oblasti feminističkog organizovanja, a u cilju da se u gradovima širom Srbije organizuje niz akcija povodom Osmog marta 2024. godine ili da se priključe Osmomartovskom maršu u Beogradu te različitim feminističkim akcijama.

Ako želiš da se priključiš organizaciji 8. marta i aktuelnim akcijama u Beogradu, da se umrežiš sa mladim aktivistkinjama iz Srbije, i da naučiš više o istoriji feminističkog organizovanja te kako ta znanja primeniti u savremenom kontekstu – možeš se priključiti jednoj od grupa ili aktivnosti. Takođe, kako je program Akcija usmeren na javno delovanje možeš se priključiti i PR timu u vidu osmišljavanja sadržaja za društvene mreže.

Iako su gorenavedeni programski pravci podeljeni, oni se nalaze i u međusobnoj vezi, stoga ako te zanima da se priključiš svakom od njih u pojedinačnim aktivnostima – možeš! Takođe, ukoliko te više zanimaju organizacione veštine i administrativni poslovi možeš se pridružiti Operativnom timu radi sticanja/unapređenja komunikacionih, organizacionih i kancelarijskih veština, kreiranja i planiranja budžeta, i pisanja projektnih aplikacija.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Nakon selekcije/prijave biće organizovan uvodni sastanak sa programskim i operativnim timom Centra za ženske studije, kada će biti mapirana osnovna interesovanja, ideje i očekivanja aplikantkinje. Kroz zajednički dogovor, i u skladu sa resursima i programom organizacije, biće napravljen plan rada. Tokom boravka u organizaciji stažistkinja će, pored gorenavedenih resursa, imati i mentorsku podršku od strane članica tima i/ili saradnica Centra, a u zavisnosti od dogovorene aktivnosti kojom će se baviti u Centru.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

- Poznavanje rada na računaru
- Poznavanje društvenih mreža
- Organizacione veštine
- Zainteresovanost za feminističku teoriju i praksu
- Osnovno poznavanje istorijskog i savremenog feminističkog konteksta u Srbiji i regionu

Poželjne ali ne i neophodne veštine:

- Poznavanje engleskog i/ili drugih stranih jezika
- Poznavanje programa za obradu vizuelnih sadržaja
- Iskustvo u kreiranju medijskih sadržaja

- Iskustvo u prevodilačkim i/ili lektorskim poslovima
- Iskustvo u pisanju kraćih i dužih tekstualnih formi
- Iskustvo u naučno-istraživačkom radu i/ili primenjenim istraživanjima
- Iskustvo u pisanju projektnih aplikacija i kreiranju budžeta u nevladinom sektoru
- Iskustvo u aktivističkom organizovanju

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Želele bismo da više naučimo i informišemo se o načinu feminističkog organizovanja u zemlji iz koje dolazi, kao i o aktuelnim temama. Takođe, ukoliko aplikantkinja ima iskustva u radu/volontiranju u organizacijama civilnog sektora, naučnim institucijama, neformalnim aktivističkim grupama i/ili medijima – htele bismo da čujemo kakvo je njeno iskustvo i na koje načine bismo mogle da primenimo njena znanja u radu Centra. Ako nema iskustva, i to je u redu, u svakom slučaju smo otvorene za slušanje i sticanje novih znanja i veština.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Jesu, s tim da je bitno naglasiti da se određeni broj aktuelnih aktivnosti odvija online i/ili u prostorijama na Fakultetu političkih nauka u Beogradu. U tom smislu, pristupna rampa i lift jesu prilagođeni osobama sa invaliditetom.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

Jesmo.

Feministički kulturni centar BeFem, Beograd

**promocija feminizma – edukacija – medijska produkcija – osnaživanje
i umrežavanje žena**

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Solunska 32. Beograd, 11000
Email kontakt osobe	jelena.visnjic@befem.org
Telefon kontakt osobe	+381600773135
Broj zaposlenih	6
Vebsajt	https://befem.org/
Facebook	www.facebook.com/befemfestival/
Instagram	www.instagram.com/befem.festival/
TikTok	www.tiktok.com/@befemfestival

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Befem je feministički kulturni centar koji od 2009. godine kroz programe medijske produkcije i kreiranja novih medijskih politika, obrazovanja, umrežavanja i festivalskih sadržaja preispituje i promoviše feminističku politiku, kulturu i umetnost osnažuje, motiviše i aktivira nove generacije feministkinja i podstiče razmenu i saradnju na lokalnom, regionalnom i međunarodnom nivou.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite kratko.

Od osnivanja organizacije BeFem je rastao i razvijao se uz aktivno uključivanje volonterki. Osim toga, mnoge od naših spoljnih saradnica su pre više od deceniju počele angažovanje u okviru BeFema kao volonterke.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Befem je feministički kulturni centar koji od 2009. godine kroz programe medijske produkcije i kreiranja novih medijskih politika, obrazovanja, umrežavanja i festivalskih sadržaja preispituje i promovira feminističku politiku, kulturu i umetnost osnažuje, motiviše i aktivira nove generacije feministkinja i podstiče razmenu i saradnju na lokalnom, regionalnom i međunarodnom nivou. U tom smislu naše aktivnosti usmerene su ka tom cilju, a posebno tokom meseca novembra kada se sprovodi kampanja 16 dana aktivizma.

Tokom prošle godine pokrenule smo kampanju povodom 20 godine od usvajanja prvog zakona koji je u Srbiji koji je prepoznao nasilje u porodici, a koji je donet uz zalaganje feminističkih aktivistkinja - Žene donose pravdu. Kampanja je okupila feminističke organizacije, ali i druge zainteresovane akterke iz cele zemlje. Ove godine planiramo nastavak te kampanje, te kroz kreiranje sadržaja, komunikacija i sastanaka sa različitim akterkama, mlada feministkinja može da očekuje da će se upoznati sa širom feminističkom zajednicom.

Osim toga, paralelno će tokom novembra biti sprovedene različite aktivnosti u okviru programa "Aktivna žena, aktivna zajednica" koji za cilj ima jačanje i povezivanje ženskih organizacija sa lokalna - studijske posete, ali i priprema kampanje, te praktikantinja može očekivati učešće i u tim aktivnosti u zavisnosti od raspoloživosti i želje.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Da bude angažovana kao asistentkinja za medijski program sa fokusom na pripremi i realizaciji kampanje u okviru 16 dana aktivizma i kampanje "Aktivna žena, aktivna zajednica".

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Poznavanje rada na računaru, poznavanje društvenih mreža i korišćenje dodatnih alata za društvene mreže.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Naša organizacija i programi se razvijaju kroz razmenu i učenje od drugih. Nove perspektive u smislu drugačijeg konteksta života i aktivističkog angažovanja, kao i identiteti koji neka aktivistkinja donosi menjaju i uče nas. U tom smislu smo sigurne da bi se u tom procesu desila razmena u kojoj bismo saznale neke nove perspektive koje bismo mogle da implementiramo u okviru naših programa. Takođe, uvek smo spremene da saznamo za nove alate i načine kako nešto uraditi bolje, u tom smislu radujemo se svim predlozima, aktivnom učešću u promišljanju i realizaciji zadataka, i razmeni znanja.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Na ulazu u zgradu se nalazi jedan, a u samoj zgradi još tri stepenika - rampa na žalost ne postoji u okviru zgrade, dok je naša kancelarija je u prizemlju sa klasičnim WC-om. Verujemo da bismo mogli da nađemo način za prilagođavanje ulaza i boravka u kancelariji.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

Jesmo.

Romski centar za žene i decu „Daje“, Beograd

borba za prava Romkinja - osnaživanje Romkinja – edukacija

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Gostivarska 28, Beograd, 11000
Email kontakt osobe	romadae@yahoo.com
Telefon kontakt osobe	+38163340365
Broj zaposlenih	5
Vebsajt	www.romadaje.org
Facebook	www.facebook.com/RomskiCentarDaje/
Instagram	www.instagram.com/romski.centar.daje/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Organizacija Romski centar za žene i decu Daje pruža konsultacije za žene sa traumom rodno zasnovanog nasilja putem besplatnog SOS broja (licencirana usluga), kao i pravnu i psihološku podršku. Pored besplatnog SOS broja, aktivni su i dežurni mobilni brojevi telefona za pravnu i psihološku podršku, dostupni svakog radnog dana od 9 do 17 časova i mobilni broj telefona za individualne konsultacije koji je dostupan 24/7.

Značajan deo naših aktivnosti uključuje terenski rad. Posete korisnicama u naseljima u kojima žive koncipiramo na različite načine, u zavisnosti od njihovih trenutnih potreba. S obzirom da mnoge naše korisnice iz različitih razloga nisu u mogućnosti da nas posete u našem prostoru (na primer zbog neposjedovanja materijalnih sredstava potrebnih za dolazak, usled kontrole i ograničavanja kretanja od strane muških članova domaćinstva, straha, nemogućnosti da organizuju brigu o deci dok su one van kuće i slično), jednom mesečno naša organizacija organizuje radionice za korisnice u naseljima u kojima one žive.

Organizacija je usmerena i na preventivni rad, a obrazovanje prepoznajemo kao ključni protektivni faktor u sprečavanju nasilja nad ženama i decom, kao i dečijih i prisilnih brakova, štetne prakse koja je veoma rasprostranjena u romskoj populaciji.

Usmerene smo ka mobilisanju Romkinja da se aktivno uključe u borbu za svoja prava, kao i ka povećanju društvene svesti i informisanosti lokalnih, nacionalnih i međunarodnih aktera u oblastima rodne ravnopravnosti i inkluzije Roma, te o izazovima i teškoćama sa kojima se suočavaju Romkinje u našoj zemlji. U fokusu naših zagovaračkih aktivnosti su dostupnost, uvremenjenost i adekvatnost institucionalne podrške Romkinjama koje imaju trauma nasilja, koje se suočavaju sa diskriminacijom ili su u situaciji ugrožene bezbednosti ; promene u načinu na koji institucije prikupljaju i beleže podatke o Romkinjama koje se obraćaju za usluge podrške i kojima su usluge pružene; promene u identifikovanju i krivičnom procesuiranju slučajeva dečijih i prisilnih brakova; te dostupnost sigurnog smeštaja za Romkinje koje se nalaze u situaciji akutnog nasilja.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite ukratko.

Organizacija kontinuirano saraduje sa oko 15 volonterki – aktivistkinja ženskih romskih organizacija članica mreže Ujedinjene Romkinje protiv nasilja, koje se angažuju za prikupljanje podataka za potrebe istraživanja koje sprovodimo, dostavljaju izveštaje o slučajevima sa terena za dalje procesuiranje, učestvuju kao posrednice sa stanovnicima i stanovnicama romskih naselja prilikom organizacije poseta i događaja na terenu. Podržavamo volonterke u njihovom stručnom usavršavanju putem njihovog uključivanja u relevantne obuke i mentorske podrške.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Volonterka će se tokom boravka u našoj organizaciji upoznati sa načinima rada u ženskoj romskoj organizaciji i metodama i programima rada sa Romkinjama koje imaju iskustvo rodno-zasnovanog nasilja, koje su izložene diskriminaciji i žive u uslovima snižene ili ugrožene bezbednosti. Takođe, imaće priliku da se upozna sa uslovima života romskih žena i dece u Beogradu, te da sa nama poseti naše korisnice u naseljima u kojima žive, kao i da pregleda naša istraživanja o položaju Romkinja i njihovih ženskih prava u Srbiji. Volonterka će dobiti mogućnost da participira u kreiranju i realizaciji strategije za povećanje vidljivosti organizacije, kao i u aktivnostima mobilizacije Romkinja da se uključe u ženski pokret. Volonterku ćemo upoznati sa organizacionim aktivnostima usmerenim ka zagovaranju za prava Romkinja – na nacionalnom i međunarodnom nivou.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

Od volonterke očekujemo da tokom boravka obavlja posao vezan za kreiranje sadržaja za društvene mreže i web sajt organizacije (tekstove, ilustracije, video materijale i drugo), da se uključi u kreiranje strategije za povećanje vidljivosti organizacije na društvenim mrežama, kao i da obavlja poslove prevođenja pisanog sadržaja na engleski jezik.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Potrebne veštine za obavljanje navedenog posla:

- Poznavanje engleskog jezika (na B1 nivou ili više);
- Poznavanje društvenih mreža i poželjno poznavanje rada u Wordpress-u;
- Kreiranje medijskih tekstova i/ili ilustracija/video sadržaja.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Voleli bismo da nas volonterka upozna sa kontekstom iz kojeg dolazi, da sa nama podeli svoja iskustva sa ciljnim grupama sa kojima radi. Takođe, volele bismo da od volonterke naučimo kako da unapredimo vidljivost organizacije u javnosti.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Nisu.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

Jesmo.

Ženski centar Užice

SOS telefon – prevencija nasilja - edukacija – socijalno preduzetništvo – proizvodnja znanja

Adresa, grad i poštanski broj organizacije	Heroja Luna 2, Užice 31102
Email kontakt osobe	ekozuzice@gmail.com
Telefon kontakt osobe	069750231
Broj zaposlenih	13
Vebsajt	zenskicentaruzice.com
Facebook	https://www.facebook.com/zenskicentaruzice
Instagram	www.instagram.com/zenski_centar_uzice/
TikTok	/

0 organizaciji

1. Ukratko opišite čime se vaša organizacija bavi.

Ženski centar Užice je organizacija koja se 25godina bavi osnaživanjem žena u lokalnoj zajednici, sa fokusom na žene iz ranjivih grupa. Svoje ciljeve ostvarujemo kroz dva programa:

1. Program za borbu protiv rodno zasnovanog nasilja,
2. Program za ekonomsko osnaživanje žena. U okviru ekonomskog programa imamo i socijalno preduzeće (RETEX) koje se bavi prikupljanjem i reciklažom tekstila. U dosadašnjem radu smo na različite načine ekonomski osnažili (oprema, edukacija za započinjanje i razvoj sopstvenih biznisa, posredovanje u zapošljavanju i mentorska podrška) preko 3000 žena sa područja jugozapadne Srbije. Preko 100 žena na godišnjim nivou dobije različite vidove podrške (SOS telefon, psiho socijalna podrška) za izlazak iz nasilja.

2. Da li imate iskustva sa volonterkama/stažistkinjama i ako da, napišite kratko.

ŽCU vrlo često i veoma rado prima studijske posete, ženskih organizacija iz okruženja i mladih umetnika/ca iz regiona.

3. Koje veštine, znanja i iskustvo bi devojka mogla da stekne u vašoj organizaciji?

Znanja i veštine u sledećim oblastima:

1. rodno zasnovano nasilja: saradnja sa institucijama, monitoring zakonodavnog okvira u oblasti zaštite od nasilja na lokalnom nivou, principi i rad SOS telefona za žene žrtve rodno zasnovanog nasilja, načine i vrste pružanja psiho socijalne podrške, procedure u postupanju sa ženama žrtvama nasilja,
2. socijalno preduzetništvo: način i model funkcionisanja socijalnog preduzeća Retex, uključivanje u rad radionice za apciklažu I humanitarni servis, primena Zakona o socijalnom preduzetništvu na lokalnom nivou,
3. ekonomsko osnaživanje žena iz ranjivih grupa: Modeli mentorstva u radu sa korisnicima iz socijalno osetljivih grupa, rad sa seoskim udruženjima žena sa područja jugozapadne Srbije.
4. ostale aktivnosti: Učešće u trenutno aktivnim zagovaračkim procesima u zajednici, učešće u aktivnostima 16 dana aktivizma u borbi protiv rodno zasnovanog nasilja.

4. Koji posao očekujete da devojka obavlja tokom njenog boravka?

U zavisnosti od izbora ponuđenih oblasti devojke će imati priliku da se konkretno uključe u rad odabranih programa. Devojkama će biti na raspolaganju mentorke, koje će pripremiti predlog programa za uključivanje devojaka u rad ŽCU.

5. Koje veštine su joj potrebne za obavljanje ovog posla? (poznavanje rada na računaru, poznavanje engleskog jezika, poznavanje društvenih mreža...)

Neophodno je poznavanje engleskog jezika, društvenih mreža i rada na računaru.

6. Šta biste voleli da naučite od devojke koja će boraviti kod vas?

Važno nam je da iz svoje perspektive, iskustva znanja, daju predloge, sugestije o unapređenju našeg rada.

Pristupačnost

1. Da li su vaše prostorije prilagođene sa osobe koje koriste kolica? (pristupna rampa, lift, prilagođeni toalet)?

Naš prostor je delimično prilagođen za osobe sa kolicima tj. imamo rampu, obekat je prizeman, ali nemamo prilagođen toalet.

2. Da li ste spremne da izađete u susret posebnim zdravstvenim zahtevima devojke, ukoliko je to potrebno?

Spremne smo da izađemo u susret posebnim zdravstvenim zahtevima.

